

Số: 01 /CTr-LĐLĐ-GD&ĐT

Long Biên, ngày 10 tháng 02 năm 2022

CHƯƠNG TRÌNH PHỐI HỢP

Giữa Liên đoàn Lao động với Phòng Giáo dục và Đào tạo quận Long Biên Giai đoạn 2022 - 2025

- Căn cứ Luật Công đoàn, Điều lệ Công đoàn Việt Nam và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Luật Giáo dục và các văn bản Hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ chương trình số 02/CTPH-LĐLĐ-SGD&ĐT ngày 14/01/2022 giữa Liên đoàn Lao động Thành phố Hà Nội với Sở Giáo dục và Đào tạo Hà Nội giai đoạn 2022 – 2025;

Liên đoàn Lao động và Phòng Giáo dục & Đào tạo quận Long Biên thống nhất xây dựng, triển khai thực hiện chương trình phối hợp công tác giai đoạn 2022 - 2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nâng cao vai trò, trách nhiệm, sự phối hợp hiệu quả giữa ngành Giáo dục và Đào tạo với tổ chức công đoàn quận Long Biên trong phong trào CNVCLĐ và tổ chức các hoạt động công đoàn gắn với triển khai thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ của ngành Giáo dục và Đào tạo.

2. Phát huy vai trò, trách nhiệm của cán bộ, giáo viên, người lao động, đoàn viên công đoàn các nhà Trường, tổ chức Công đoàn trên địa bàn quận trong sự nghiệp giáo dục và đào tạo; góp phần phát triển kinh tế, xã hội, an ninh quốc phòng trên địa bàn quận.

3. Công tác phối hợp được thực hiện thường xuyên, đảm bảo thiết thực, hiệu quả, có trọng tâm, trọng điểm, tránh hình thức; định kỳ hai bên phối hợp kiểm tra, đôn đốc, sơ kết, tổng kết kịp thời đề ra phương hướng, nhiệm vụ phù hợp với yêu cầu thực tiễn.

II. NỘI DUNG PHỐI HỢP

1. Phối hợp chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên công đoàn, cán bộ, nhà giáo, người lao động

1.1. Phối hợp tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đội ngũ đoàn viên công đoàn, cán bộ, nhà giáo, người lao động; tập trung chăm lo các trường hợp có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, gia đình bị ảnh hưởng do thiên tai, dịch bệnh... theo quy định của pháp luật lao động, Luật

Công đoàn; quy định của ngành Giáo dục và Đào tạo và tổ chức Công đoàn.

1.2. Phối hợp trong công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách đối với cán bộ, nhà giáo, người lao động; hướng dẫn và chỉ đạo giải quyết tranh chấp lao động, các đơn khiếu nại, tố cáo kiến nghị, phản ánh của đoàn viên Công đoàn; của cán bộ, nhà giáo, người lao động thuộc công đoàn các Trường học trực thuộc trên địa bàn quận.

1.3. LĐLĐ Quận có trách nhiệm chỉ đạo công đoàn trong các nhà trường nắm bắt, tập hợp các yêu cầu, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng của cán bộ, giáo viên, nhân viên; tổ chức xây dựng, thực hiện thông tin hai chiều, tổ chức đối thoại giữa người lao động và người sử dụng lao động; hướng dẫn người lao động giao kết hợp đồng lao động; cử đại diện tham gia các hội đồng xét và giải quyết các quyền lợi của cán bộ, giáo viên, nhân viên; tham gia với Phòng Giáo dục và Đào tạo và UBND Quận về các nội dung có liên quan đến giải quyết việc làm, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao thu nhập, đời sống và phúc lợi của cán bộ, giáo viên, nhân viên; tham gia giải quyết tranh chấp lao động theo quy định.

1.4. Phối hợp chỉ đạo, hướng dẫn việc thực hiện quy chế dân chủ trong các trường; thống nhất ban hành các chương trình, kế hoạch để chỉ đạo, hướng dẫn việc thực hiện quy chế dân chủ; phối hợp chỉ đạo, hướng dẫn, giám sát việc tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức và đại hội, hội nghị công đoàn tại các nhà trường; phối hợp tổng kết, đánh giá việc thực hiện quy chế dân chủ trong các nhà trường. Phối hợp chỉ đạo công đoàn các trường ngoài công lập tổ chức Hội nghị người lao động và thực hiện tốt vai trò đại diện cho người lao động trong việc xây dựng, ký kết và giám sát thực hiện Thỏa ước lao động tập thể, Nội quy lao động.

1.5. Phối hợp tham gia đóng góp các ý kiến sửa đổi, bổ sung các chế độ, chính sách và các quy định liên quan đến đoàn viên công đoàn, cán bộ, nhà giáo, người lao động trong ngành Giáo dục và Đào tạo, đảm bảo mục tiêu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế.

2. Phối hợp trong tổ chức các phong trào thi đua, các cuộc vận động của ngành Giáo dục và Đào tạo

2.1. Phối hợp tổ chức thực hiện phong trào thi đua yêu nước, phong trào công nhân viên chức lao động, hoạt động công đoàn gắn với chủ đề năm học của ngành Giáo dục và Đào tạo và của tổ chức Công đoàn; Thống nhất nội dung trong việc định hướng, triển khai các phong trào, các cuộc vận động phù hợp đặc

thù, điều kiện thực tiễn của Quận trên tinh thần phát huy tính chủ động, sáng tạo, xung kích của đội ngũ đoàn viên công đoàn, cán bộ, nhà giáo, người lao động.

2.2. Phối hợp triển khai hiệu quả các giải pháp thực hiện phong trào thi đua, các cuộc vận động mang đặc thù của tổ chức Công đoàn và ngành Giáo dục và Đào tạo, nhằm phát huy tốt nhất các điều kiện và tạo môi trường thuận lợi để đoàn viên công đoàn, cán bộ, nhà giáo, người lao động thuộc ngành Giáo dục và Đào tạo thành phố hưởng ứng, tham gia như: phong trào thi đua "*Lao động giỏi, Lao động sáng tạo*"; phong trào "*Giảng dạy tốt, học tập tốt, quản lý tốt*"; "*Đổi mới sáng tạo trong dạy và học*"; "*Giỏi việc trường - Đảm việc nhà*"; "*Người tốt, Việc tốt*"...; cuộc vận động: "*Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm*"; cuộc vận động "*Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo*"...

2.3. Phối hợp chỉ đạo các Trường học trong quá trình phát động, tổ chức, triển khai, sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, các cuộc vận động do Liên đoàn Lao động Thành phố và ngành Giáo dục và Đào tạo triển khai, đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

2.4. Cơ cấu lãnh đạo Liên đoàn Lao động quận tham gia làm thành viên Hội đồng thi đua ngành giáo dục cấp Quận. Phối hợp chỉ đạo các Trường học cơ cấu cán bộ công đoàn tham gia làm thành viên hội đồng thi đua tại các Trường học.

2.5. Phối hợp cung cấp thông tin và cho ý kiến nhận xét, đánh giá về kết quả thi đua của tổ chức, cá nhân trong ngành khi mỗi bên có yêu cầu.

2.6. Phối hợp biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua do Liên đoàn Lao động Thành phố và Sở Giáo dục và đào tạo Thành phố phát động.

3. Phối hợp trong công tác tuyên truyền giáo dục

3.1. Phối hợp tổ chức quán triệt kịp thời đến đội ngũ đoàn viên công đoàn, cán bộ, nhà giáo, người lao động về các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; Các văn bản hướng dẫn, quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Bộ Giáo dục và Đào tạo; Nghị quyết, Chương trình hành động của Thành ủy, Hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân Thành phố Hà Nội; của Quận ủy, UBND quận Long Biên liên quan đến công tác Công đoàn và hoạt động của ngành Giáo dục và Đào tạo. Chú trọng tuyên truyền về Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 28/01/2008 Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) "về xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước"; Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày

12/6/2021 của Bộ chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; Nghị quyết số 29-NQ/TW ngày 04/11/2013 Hội nghị lần thứ tám Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XI) “về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế”... và vai trò của cán bộ, nhà giáo, người lao động trong sự nghiệp đổi mới giáo dục.

3.2. Phối hợp tổ chức tuyên truyền, giáo dục truyền thống cách mạng, truyền thống tổ chức, đơn vị đến đội ngũ đoàn viên công đoàn, cán bộ, nhà giáo, người lao động,... nhân các ngày lễ lớn của đất nước, ngày kỷ niệm tổ chức Công đoàn và ngành Giáo dục và Đào tạo.

3.3. Phối hợp tuyên truyền, động viên đoàn viên công đoàn, cán bộ, nhà giáo, người lao động học tập nâng cao năng lực, kỹ năng nghề nghiệp, kiến thức pháp luật...; khuyến khích việc tự học, tự bồi dưỡng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm. Phối hợp tổ chức các chương trình bồi dưỡng về đổi mới phương pháp giảng dạy, quản lý, thực hiện chương trình, sách giáo khoa mới, chuẩn chức danh nghiệp vụ ...

3.4. Phối hợp triển khai và thực hiện có hiệu quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với chủ đề từng năm phù hợp với mỗi đơn vị, cá nhân. Có nhiều giải pháp nhân rộng, biểu dương các tập thể, cá nhân thực hiện tốt.

4. Phối hợp trong tổ chức các phong trào văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao, các hội thi, cuộc thi

4.1. Phối hợp chỉ đạo các Trường học tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao và các hội thi, cuộc thi cho cán bộ, đoàn viên, người lao động đảm bảo chất lượng, hiệu quả phong trào và cử các vận động viên tiêu biểu tham gia giải các cấp.

4.2. Trước khi tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao và các hội thi, cuộc thi hai bên thống nhất thời điểm tổ chức để không làm ảnh hưởng đến hoạt động chuyên môn của ngành Giáo dục và Đào tạo cũng như của tổ chức Công đoàn.

5. Phối hợp chỉ đạo phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn tham gia công tác quản lý và thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của ngành Giáo dục và đào tạo

5.1. Phối hợp vận động, phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tại

các đơn vị giáo dục chưa có tổ chức công đoàn cơ sở; Định hướng, triển khai các giải pháp bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên Công đoàn ưu tú để Đảng xem xét bồi dưỡng kết nạp, quan tâm đẩy mạnh công tác phát triển đảng tại các đơn vị giáo dục ngoài công lập.

5.2. Phối hợp chỉ đạo các Trường học tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức Công đoàn và cán bộ công đoàn cơ sở hoạt động đạt hiệu quả cao.

5.3. Phối hợp chỉ đạo Trường học thực hiện trích nộp đầy đủ 2% kinh phí công đoàn theo quy định của Luật Công đoàn và nghị định 191/2013/NQ-CP ngày 21/11/2013 của Chính phủ.

5.4. Đồng chí Phó chủ tịch Liên đoàn Lao động quận phụ trách lĩnh vực Giáo dục và đào tạo được cơ cấu vào các Hội đồng thi đua – khen thưởng, kỷ luật của ngành giáo dục. Được mời dự các cuộc họp sơ kết học kỳ I, tổng kết năm học của ngành giáo dục và đào tạo; được cung cấp thông tin, tài liệu về chế độ, chính sách liên quan đến cán bộ, đoàn viên và người lao động trong ngành.

6. Phối hợp trong công tác kiểm tra, giám sát; giải quyết các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của cán bộ, đoàn viên, người lao động

6.1. Phối hợp thành lập đoàn kiểm tra giám sát việc thực hiện các chính sách, chế độ theo quy định của pháp luật về quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên Công đoàn, cán bộ, nhà giáo, người lao động khi có yêu cầu.

6.2. Phối hợp xem xét giải quyết các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo đối với những trường hợp có liên quan thuộc trách nhiệm của hai ngành.

7. Phối hợp trong công tác tổ chức cán bộ

Liên đoàn Lao động quận phân công một đồng chí Phó chủ tịch Liên đoàn Lao động quận phụ trách, chỉ đạo hoạt động CĐCS khối các trường trực thuộc. Cơ cấu một đồng chí Lãnh đạo Phòng Giáo dục và Đào tạo quận tham gia Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận để tham mưu với Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động quận về hoạt động của công đoàn cơ sở khối các Trường học trực thuộc.

III. PHƯƠNG THỨC PHỐI HỢP

1. Hai bên làm việc trên cơ sở trao đổi, phối hợp, vừa đảm bảo nguyên tắc quản lý, đồng thời linh hoạt hạn chế hành chính hóa. Định kỳ hằng năm (hoặc khi cần thiết), hai bên tổ chức họp để kiểm điểm, đánh giá, bàn việc thực hiện Chương trình phối hợp và các vấn đề liên quan trong quan hệ phối hợp công tác.

2. Phòng Giáo dục và Đào tạo có trách nhiệm cử đại diện lãnh đạo tham dự các kỳ họp, các hội nghị tổng kết và triển khai nhiệm vụ công tác công đoàn trong khối trường học, hội nghị về các vấn đề liên quan đến đời sống, việc làm của cán bộ, giáo viên, nhân viên do LĐLĐ Quận tổ chức. Đồng thời Liên đoàn Lao động quận Long Biên cũng có trách nhiệm của đại diện lãnh đạo tham dự các Hội nghị tổng kết và các Hội nghị triển khai nhiệm vụ chuyên môn do Phòng Giáo dục & Đào tạo tổ chức.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hai bên có trách nhiệm thông tin cho nhau những vấn đề liên quan đến nội dung phối hợp; có trách nhiệm trả lời thông tin khi bên kia có đề nghị bằng văn bản.

2. Bộ phận Văn phòng hai bên là đơn vị thường trực giúp việc, tham mưu triển khai và theo dõi việc thực hiện Chương trình.

3. Chương trình này được triển khai tới tất cả các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở trong địa bàn Quận. Các đơn vị căn cứ nội dung chương trình để xây dựng chương trình phối hợp giữa Công đoàn và Ban Giám hiệu. Trong quá trình triển khai có gì vướng mắc đề nghị phản ánh về Liên đoàn Lao động Quận và Phòng Giáo dục & Đào tạo để nghiên cứu, điều chỉnh, bổ sung kịp thời.

TRƯỞNG PHÒNG GD & ĐT QUẬN

**TM. BAN THƯỜNG VỤ LĐLĐ QUẬN
CHỦ TỊCH**



Vũ Thị Thu Hà



Phan Thị Thu Hằng

Nơi nhận:

- LĐLĐ Thành phố Hà Nội;
- Sở Giáo dục & đào tạo Hà Nội;
- BGH, Công đoàn các trường;
- Lưu VP LĐLĐ, GD&ĐT;