

Số: 14/LĐLĐ

Long Biên, ngày 08 tháng 03 năm 2022

V/v hướng dẫn xét tặng Kỷ niệm chương
“Vì sự phát triển của phụ nữ Việt Nam” năm 2022

Kính gửi: Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở.

Thực hiện chương trình phối hợp giữa Liên đoàn Lao động Thành phố và Hội Liên hiệp Phụ nữ Thành phố về tổ chức các hoạt động trong nữ cán bộ, công chức, viên chức và công nhân lao động;

Căn cứ công văn số 76/LĐLĐ ngày 28/02/2022 của LĐLĐ Thành phố Hà Nội về việc hướng dẫn xét tặng Kỷ niệm chương “Vì sự phát triển của phụ nữ Việt Nam” năm 2022. Ban thường vụ Liên đoàn Lao động quận Long Biên đề nghị Công đoàn cơ sở trực thuộc xét và lập hồ sơ khen thưởng cho các cá nhân đủ điều kiện, tiêu chuẩn để tặng Kỷ niệm chương. Cụ thể như sau:

1. Nguyên tắc xét kỷ niệm chương.

- Kỷ niệm chương “Vì sự phát triển của Phụ Nữ Việt Nam” là hình thức khen tặng của Hội LHPN Việt Nam cho cá nhân có nhiều đóng góp vì sự bình đẳng và phát triển của Phụ Nữ Việt Nam.

- Kỷ niệm chương được tặng định kỳ hàng năm vào dịp kỷ niệm thành lập Hội LHPN Việt Nam (20/10) và xét tặng đột xuất đối với cá nhân có thành tích đặc biệt xuất sắc.

- Kỷ niệm chương chỉ tặng một lần cho mỗi cá nhân, không có hình thức truy tặng. Không xét tặng Kỷ niệm chương đối với cá nhân đã được tặng Huy chương “Vì sự nghiệp giải phóng phụ nữ”.

2. Đối tượng xét tặng.

- Cán bộ làm công tác nữ công chuyên trách các cấp; trưởng Ban Nữ công quần chúng tại các đơn vị có từ 100 lao động nữ trở lên;

- Cán bộ lãnh đạo chủ chốt các ban, ngành, Mặt trận tổ quốc và các đoàn thể cấp thành phố;

- Cá nhân nữ CNVCLĐ được Nhà nước phong tặng danh hiệu Anh hùng Lao động, Anh hùng Lực lượng Vũ trang nhân dân; được nhận giải thưởng Nhà nước, giải thưởng của Hội LHPN Việt Nam;

- Cán bộ lãnh đạo chủ chốt (Chủ tịch/Phó chủ tịch; Tổng Giám đốc/Phó Tổng Giám đốc; Giám đốc/Phó Giám đốc) tập đoàn kinh tế, tổng công ty, công ty, đơn vị sự nghiệp công lập.

- Cá nhân tham gia là thành viên trong Ban Vì sự tiến bộ của Phụ nữ các cấp.

3. Tiêu chuẩn xét tặng Kỷ niệm chương.

3.1. Tiêu chuẩn chung

- Có nhiều đóng góp hiệu quả cho tổ chức Hội, phong trào phụ nữ tại địa phương, đơn vị, vì sự bình đẳng và phát triển của Phụ nữ Việt Nam;
- Không bị hình thức kỷ luật nào trong vòng 3 năm tính đến thời điểm xét tặng Kỷ niệm chương.

3.2. Tiêu chuẩn cụ thể đối với từng đối tượng

Ngoài tiêu chuẩn chung, các cá nhân đề nghị xét tặng Kỷ niệm chương, tùy theo từng đối tượng phải đảm bảo các tiêu chuẩn cụ thể như sau:

a. Cán bộ nữ công chuyên trách

Cán bộ nữ công chuyên trách các cấp, trưởng Ban Nữ công quản chúng tại các đơn vị cơ sở có từ 100 lao động nữ trở lên, có thời gian giữ chức vụ hoặc có thời gian công tác nữ công từ 10 năm trở lên.

b. Cá nhân phụ nữ được Nhà nước phong tặng danh hiệu “Anh hùng lao động”, “Anh hùng lực lượng vũ trang nhân dân”; được nhận giải thưởng Nhà nước, giải thưởng của Hội LHPN Việt Nam.

c. Cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp ủy Đảng, HĐND, UBND Thành phố:

- Đảm bảo tỷ lệ nữ tham gia cấp ủy là 15%, tỷ lệ nữ tham gia HĐND là 25%.
- Có thời gian giữ chức vụ từ 5 năm trở lên đối với cấp Thành phố.

d. Cán bộ lãnh đạo chủ chốt ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể cấp thành phố:

- Có hoạt động cụ thể chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích cho phụ nữ trong ngành;
- Có các đề xuất tạo điều kiện đào tạo, bồi dưỡng và đề bạt cán bộ nữ, có lãnh đạo chủ chốt là nữ nếu ở cơ quan, tổ chức có tỷ lệ 30% trở lên nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động;
- Có thời gian giữ chức vụ từ 5 năm trở lên đối với cấp Thành phố.

e. Cá nhân tham gia là thành viên trong Ban Vì sự tiến bộ của Phụ nữ các cấp từ 10 năm trở lên có nhiều đóng góp cho sự phát triển của phụ nữ thuộc ngành quản lý, có lãnh đạo chủ chốt là nữ nếu ở cơ quan, tổ chức có tỷ lệ 30% trở lên nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

f. Cán bộ lãnh đạo chủ chốt (Chủ tịch/Phó Chủ tịch; Tổng Giám đốc/Phó tổng Giám đốc; Giám đốc/Phó Giám đốc) tập đoàn kinh tế, tổng công ty, công ty, đơn vị sự nghiệp công lập:

- Có từ 200 lao động nữ trở lên;
- Có chính sách chăm lo đến quyền, lợi ích hợp pháp của lao động nữ, cán bộ nữ, quan tâm tạo điều kiện cho tổ chức nữ công của đơn vị hoạt động hiệu quả;

- Đảm bảo môi trường sản xuất kinh doanh, an toàn lao động và vệ sinh an toàn thực phẩm;

- Có thời gian giữ chức vụ 5 năm trở lên.

(Trường hợp cá nhân chuyển vị trí công tác thì vẫn được tính thời gian liên tục nếu chức vụ, ngành công tác trước và tại thời điểm đề nghị xét tặng của cá nhân đó trong diện được xét tặng theo Quy định này)

4. Hồ sơ đề nghị xét tặng Kỷ niệm chương:

Hồ sơ đề nghị lập thành 02 bộ (đóng quyển sạch, đẹp) gồm:

a. Tờ trình đề nghị khen tặng của CĐCS có xác nhận của Thủ trưởng đơn vị (mẫu số 01);

b. Biên bản họp Hội đồng thi đua khen thưởng của đơn vị (mẫu số 02)

c. Bản tóm tắt quá trình công tác và thành tích đạt được của cá nhân được đề nghị khen tặng (mẫu số 03).

d. Tổng hợp danh sách trích ngang các cá nhân được đề nghị xét tặng (mẫu số 04)

đ. Bản photo các loại giấy khen, bằng khen đã được tặng thưởng trong thời gian tính xét tặng Kỷ niệm chương và ghi rõ thành tích đóng góp cho sự bình đẳng và phát triển của phụ nữ.

Nhận được công văn này, đề nghị Ban chấp hành công đoàn cơ sở triển khai và tập hợp gửi về Liên đoàn Lao động quận **trước ngày 17/3/2022** đồng thời gửi danh sách trích ngang đề nghị xét tặng có tóm tắt thành tích của các cá nhân được đề nghị (bản mềm) qua địa chỉ email: ldldlongbien@gmail.com quá thời gian trên coi như đơn vị không có đối tượng đề nghị xét tặng.

Nơi nhận:

- CĐCS trực thuộc;
- Lưu VP, NC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Phan Thị Thu Hằng