
Số 05 - KH/CBMNHM

Thạch Bàn, ngày 25 tháng 01 năm 2022

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình 02-CTr/QU ngày 21/10/2020 của Quận ủy về
“Nâng cao chất lượng cuộc sống người dân trên địa bàn Quận Long Biên,
nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu giai đoạn 2020 – 2025”

Căn cứ Chương trình số 02-CTr/QU ngày 21/10/2020 của Quận ủy về
“Nâng cao chất lượng cuộc sống người dân trên địa bàn Quận Long Biên,
nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu giai đoạn 2020 – 2025”;

Căn cứ vào tình hình thực tế;

Chi bộ Trường mầm non Hoa Mai xây dựng Kế hoạch thực hiện Chương
trình 02-CTr/QU của Quận ủy Long Biên và của phường Thạch Bàn năm 2022
như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

- Nâng cao ý thức, trách nhiệm của CBGVNV, phụ huynh và học sinh về xây dựng nếp sống văn minh đô thị, tạo sự chuyển biến tích cực về nhận thức và hành động trong việc tự giác tham gia giữ gìn trật tự đô thị, vệ sinh môi trường.
- Quan tâm chăm sóc, bảo vệ sức khỏe CBGVNV và học sinh; ưu tiên phát triển sự nghiệp giáo dục - đào tạo theo hướng chất lượng; đảm bảo an sinh xã hội, chăm lo đầy đủ, kịp thời chế độ, chính sách cho các đối tượng gia đình chính sách, bảo trợ xã hội, thực hiện tốt công tác hỗ trợ hộ nghèo; giữ gìn và phát triển văn hóa, thể thao, phát huy giá trị di tích văn hóa trên địa bàn.
- Duy trì tốt cơ sở vật chất nhà trường, bảo vệ môi trường; đảm bảo an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, xây dựng môi trường giáo dục an toàn, văn minh.

2. Một số chỉ tiêu cụ thể

2.1 Nhóm chỉ tiêu về xây dựng nếp sống văn minh đô thị

- Đăng ký xây dựng “Nhà trường xanh – sạch – đẹp – an toàn – thân thiện”; Hàng năm được công nhận “Đơn vị đạt chuẩn văn hóa cấp quận”.

2.2 Nhóm chỉ tiêu giáo dục, y tế, văn hóa - thể thao

- 100% trẻ mầm non 5 tuổi ra lớp, công tác phổ cập giáo dục được duy trì tốt.

- Triển khai hiệu quả ứng dụng Công nghệ thông tin trong trường học, đến năm 2025 phần đầu thực hiện mô hình “trường học điện tử”.

- Nhà trường được UBND Quận công nhận đạt tiêu chí “Trường học an toàn, phòng chống tai nạn thương tích, trường học xanh - sạch - đẹp - văn minh”.

- Thực hiện bộ quy tắc ứng xử văn hóa trong nhà trường và nơi công cộng, bằng ý thức từ bên trong và hành động hàng ngày.

- CBGVNV thực hiện nhiệm vụ theo vị trí việc làm, đảm bảo chất lượng hiệu quả công việc. Thực hiện giữ vệ sinh nơi làm việc luôn ngăn nắp sạch sẽ, sắp xếp đồ dùng khoa học. Tự trang trí nơi làm việc có hoa, cây cảnh và bày trí đẹp mắt.

- Công tác y tế trường học được thực hiện hiệu quả.

- 100% CBGVNV và HS được lập hồ sơ quản lý sức khỏe.

- Đến năm 2025, 100% CBGVNV được lập hồ sơ quản lý sức khỏe tại các cơ sở y tế.

- 100% CBGVNV đạt gia đình văn hóa hàng năm.

- Nhà trường duy trì câu lạc bộ văn hóa văn nghệ; các câu lạc bộ thể dục thể thao và hoạt động có hiệu quả.

- Khu vui chơi ngoài trời có nhiều đồ chơi và dụng cụ tập thể thao ngoài trời; Quản lý và sử dụng hiệu quả, đúng mục đích.

2.3 Nhóm chỉ tiêu về văn minh thương mại

- Đảm bảo nhu cầu sử dụng điện, nước sạch trong nhà trường.

2.4 Nhóm chỉ tiêu về an sinh xã hội, lao động việc làm

- Công đoàn thường xuyên quan tâm, hỗ trợ các gia đình chính sách.

- Thực hiện tiết kiệm chi, chi hiệu quả, để tiết kiệm kinh phí, tăng thu nhập cuối năm cho người lao động.

- 100% CBGVNV và người lao động trong nhà trường được tham gia đóng BHXH bắt buộc và bảo hiểm thất nghiệp hàng năm.

2.5 Nhóm chỉ tiêu về đảm bảo an ninh - an toàn xã hội

- Đến năm 2025, không có trường hợp CBGVNV vi phạm pháp luật.

- Bếp ăn đảm bảo ATVSTP, được quản lý và kiểm soát an toàn thực phẩm.

- Duy trì lịch tổng vệ sinh vào chiều thứ 2 hàng tuần. Đảm bảo tốt vệ sinh môi trường xanh – sạch – đẹp.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

A. NHÓM NHIỆM VỤ GIẢI PHÁP CHUNG

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành

Xây dựng kế hoạch thực hiện chương trình sát thực tế có tính khả thi cao; triển khai tới các đoàn thể, các đảng viên, CBGVNV tạo sự đồng thuận thống nhất trong tổ chức thực hiện. Tăng cường công tác quản lý trên các lĩnh vực phát triển kinh tế - xã hội; triển khai các giải pháp đảm bảo an sinh xã hội, môi trường sống nhằm nâng cao chất lượng cuộc sống cho CBGVNV và HS đáp ứng và phù hợp với yêu cầu thực tiễn.

Hằng năm xây dựng kế hoạch cụ thể hóa từng nội dung; phân công rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm trong triển khai thực hiện.

Tăng cường các hoạt động kiểm tra, giám sát. Kịp thời khen thưởng, động viên các tập thể, cá nhân có thành tích; đồng thời nhắc nhở, phê bình những tập thể, cá nhân chưa thực hiện tốt hoặc còn vi phạm. Xử lý nghiêm các hành vi vi phạm trật tự đô thị, an toàn giao thông, vệ sinh an toàn thực phẩm, bảo vệ môi trường.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền

Đổi mới nội dung, phương pháp, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, qua đó, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của CBGVNV tôn trọng pháp luật; thực hiện tốt các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước; thực hiện tốt các phong trào thi đua, cuộc vận động; nâng cao ý thức trong thực hiện nếp sống văn hóa - văn minh đô thị, xây dựng Người Hà Nội thanh lịch - văn minh; thực hiện có hiệu quả bộ Quy tắc ứng xử do UBND Thành phố ban hành...

Tổ chức đa dạng các hình thức tuyên truyền, vận động, trong đó chú trọng các hoạt động đối thoại, vận động trực tiếp, chú trọng nâng cao vai trò của đảng, các đoàn thể chính trị xã hội trong tuyên truyền, vận động; nâng cao vai trò của nhân dân trong tham gia, giám sát thực hiện.

Tuyên truyền theo chuyên đề các quy định của pháp luật về trật tự đô thị, an toàn giao thông, phòng chống cháy nổ, phòng chống dịch bệnh, phòng chống tệ nạn xã hội; các quy định vệ sinh an toàn thực phẩm, bảo vệ môi trường, y tế, dân số, an sinh xã hội...

B. NHÓM NHIỆM VỤ GIẢI PHÁP CỤ THỂ

1. Nâng cao ý thức xây dựng nếp sống văn hóa - văn minh đô thị

Huy động sự vào cuộc của CBGVNV trong xây dựng nếp sống văn minh đô thị, xây dựng Người Hà Nội thanh lịch - văn minh; tuyên truyền thực hiện có hiệu quả Bộ Quy tắc ứng xử do Thành phố ban hành, gắn với xây dựng “Trường học an toàn - Xanh - Sạch - Đẹp - Văn minh”.

Tiếp tục duy trì và nâng cao hiệu quả các phong trào tự quản vì môi trường; Tăng cường kiểm tra, xử lý các cá nhân vi phạm về vệ sinh môi trường,

đồng thời phát huy vai trò của CBGVNV trong việc giám sát, tham gia các hoạt động vì môi trường, văn minh đô thị.

Hàng năm tự rà soát, đánh giá việc thực hiện các tiêu chí xanh, sạch, đẹp, văn minh.

2. Đẩy mạnh phát triển sự nghiệp giáo dục - đào tạo, y tế, văn hóa, thể dục thể thao

2.1. Đẩy mạnh phát triển sự nghiệp giáo dục - đào tạo

Tham mưu với các cấp ưu tiên đầu tư cho sự nghiệp giáo dục - đào tạo, tập trung các giải pháp nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện; tăng cường giáo dục đạo đức, kỹ năng sống, giáo dục thể chất cho học sinh; xây dựng trường học an toàn, thân thiện, tích cực.

Tiếp tục nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục đủ về số lượng, đáp ứng yêu cầu Luật Giáo dục 2019. Nâng cao năng lực quản lý, kỹ năng điều hành của hiệu trưởng trong thực hiện quy chế dân chủ, quản lý tài chính, tài sản, kiểm tra nội bộ trong trường học; triển khai thu học phí không dùng tiền mặt; thực hiện tốt công tác thi, tuyển sinh đầu cấp, phân tuyến tuyển sinh hợp lý nhằm hạn chế số học sinh trái tuyến, giảm sĩ số học sinh/lớp.

Phối hợp rà soát, đề xuất đầu tư trang thiết bị đáp ứng việc thực hiện ứng dụng CNTT trong quản lý, điều hành dạy và học trong các nhà trường. Phấn đấu thực hiện mô hình trường học điện tử khi có đủ điều kiện về CSVC và trình độ của đội ngũ.

Thực hiện tốt công tác xã hội hóa giáo dục, thu hút đầu tư duy trì trường chuẩn Quốc gia, góp phần tăng tỷ lệ trẻ mầm non ra lớp.

Xây dựng tiêu chí đánh giá trường học an toàn, phòng chống tai nạn thương tích, xanh - sạch - đẹp - văn minh tạo môi trường an toàn - văn minh cho học sinh khi đến trường.

2.2. Công tác chăm sóc sức khỏe nhân dân

Quan tâm quản lý chặt chẽ bệnh không lây nhiễm; quan tâm chăm sóc sức khỏe cho các đối tượng chính sách, người nghèo và các đối tượng bảo trợ xã hội....

Thực hiện tốt công tác y tế trường học, chương trình phòng chống tai nạn thương tích, y tế học đường và các chương trình y tế khác theo chỉ đạo. Thực hiện các giải pháp phát triển tỷ lệ tham gia bảo hiểm y tế toàn dân, phấn đấu đến năm 2025 tỷ lệ CBGVNV và HS tham gia đạt 100%.

Chủ động áp dụng các biện pháp nhằm phát hiện và khống chế kịp thời các dịch bệnh, có giải pháp cụ thể nhằm hạn chế việc lây lan.

Thực hiện tốt công tác tuyên truyền về phòng chống dịch Covid 19. Thực hiện nghiêm túc công tác PCD. 100% CBGVNV được tiêm vacxin phòng Covid 19 (Phải tiêm đủ 3 mũi).

Nhà trường phối kết hợp với trạm y tế phường xây dựng các phương án phòng chống dịch, phương án đón học sinh quay trở lại trường học trực tiếp theo chỉ đạo của Quận và Thành phố.

2.3. Phát triển văn hóa, thể thao góp phần nâng cao đời sống tinh thần của người dân

Duy trì và nâng cao chất lượng phong trào văn nghệ, thể dục thể thao thông qua đẩy mạnh hoạt động các câu lạc bộ đáp ứng nhu cầu nâng cao đời sống văn hóa tinh thần và nhu cầu rèn luyện sức khỏe của CBGVNV.

Nâng cao nhận thức về giá trị di tích văn hóa cho CBGVNV và HS; tiếp tục triển khai tổ chức các hoạt động giáo dục truyền thống địa phương và tổ chức cho học sinh tham quan tìm hiểu di tích lịch sử văn hóa.

3. Đảm bảo an sinh xã hội, lao động việc làm

Tăng cường công tác tuyên truyền cho nhân dân, người lao động hiểu rõ về các quy định pháp luật lao động, chế độ quyền lợi khi tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp.

Thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách; Tăng tỷ lệ chi ngân sách cho an sinh xã hội, huy động các nguồn lực xã hội hóa để thực hiện đầy đủ, kịp thời các chính sách an sinh xã hội góp phần nâng cao chất lượng đời sống người dân.

Nhà trường kết hợp với Công đoàn tổ chức tốt các HĐ thăm hỏi, tặng quà các gia CBGVNV thuộc gia đình chính sách ngày 27/7. Phối kết hợp với ban đại diện CMHS nhà trường tặng quà các cháu có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp tết Trung thu và ngày tết thiếu nhi 1/6.

4. Đảm bảo tốt an ninh - an toàn xã hội

4.1. An ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội

Thực hiện phong trào “Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc” gắn với phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”. Chú trọng tuyên truyền, vận động đảng viên và CBGVNV tham gia và nâng cao cảnh giác trước những âm mưu, hoạt động "diễn biến hòa bình" của các thế lực thù địch; các phương thức, thủ đoạn hoạt động, hậu quả tác hại của tội phạm, tệ nạn xã hội.

Rà soát, xử lý kịp thời các vấn đề mất an toàn trong nhà trường.

Thường xuyên kiểm tra, rà soát các phương tiện về PCCC. Phối hợp với đội PCCC số 4 tổ chức tập huấn , diễn tập về PCCC – CHCN cho 100% CBGVNV tham gia.

4.2. Đảm bảo an toàn, xây dựng môi trường sống cho người dân

Thực hiện nghiêm các quy định về đảm bảo an toàn thực phẩm tại bếp ăn; tăng cường các biện pháp đảm bảo an toàn thực phẩm. Duy trì và thực hiện nghiêm túc các mô hình đảm bảo an toàn thực phẩm. Thực hiện tốt mô hình “Nâng cao năng lực tự quản lý an toàn thực phẩm bếp ăn tập thể trường học”.

Tuyên truyền vận động CBGVNV, phụ huynh và HS từng bước giảm dần, tiến tới không sử dụng sản phẩm nhựa sử dụng một lần và túi nilon khó phân hủy.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Cấp ủy chi bộ

Xây dựng kế hoạch thực hiện Chương trình cả nhiệm kỳ. Tổ chức tuyên truyền, quán triệt kế hoạch tới cán bộ đảng viên trong toàn chi bộ xong trước ngày 08/02/2022.

Hằng năm lựa chọn nội dung, nhiệm vụ giải pháp ban hành Kế hoạch thực hiện phù hợp với yêu cầu tình hình thực tiễn.

Định kỳ hằng năm tự kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện; tổ chức sơ, tổng kết Kế hoạch thực hiện Chương trình theo chỉ đạo của Đảng ủy phường.

2. BGH nhà trường

Tuyên truyền triển khai kế hoạch của chi ủy thực hiện Chương trình. Cụ thể hóa việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ theo phân công, thuộc trách nhiệm của nhà trường và các tổ chức có liên quan.

Căn cứ nội dung kế hoạch của Chi ủy thực hiện Chương trình, chủ động đề xuất các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ giải pháp cụ thể và bảng biểu ngang kế hoạch thực hiện hằng năm đảm bảo nghiêm túc, hiệu quả.

3. Các đoàn thể

Tuyên truyền triển khai kế hoạch của Chi ủy thực hiện Chương trình.

Căn cứ nội dung kế hoạch của Chi ủy thực hiện Chương trình, bám sát hướng dẫn chỉ đạo của BGH, các đoàn thể cụ thể bằng kế hoạch có giải pháp thực hiện hằng năm đảm bảo nghiêm túc, hiệu quả.

IV. TIẾN ĐỘ, THỜI GIAN THỰC HIỆN

STT	Nội dung	Cán bộ phụ trách	Người thực hiện	Thời gian
1	Xây dựng kế hoạch và triển khai phổ biến đến toàn thể CBGVNV nhà trường	Hiệu trưởng	BGH; GVVN	Tuần II I/2022
2	Triển khai các nội dung thực hiện kế hoạch	Hiệu trưởng	BGH, KT, GVVN	Năm 2022
3	Thực hiện báo cáo theo quy định	Hiệu trưởng	BGH, KT,	Tháng 6, 12

			GVNV	năm 2022
4	Đón các đoàn kiểm tra theo chỉ đạo (báo cáo theo đợt kiểm tra).	Hiệu trưởng	BGH, KT, GVVN	Theo chỉ đạo các cấp

Trên đây là kế hoạch của Chi ủy chi bộ trường MN Hoa Mai thực hiện Chương trình 02 - CTr/QU ngày 21/10/2020 của Quận ủy về Thực hiện Chương trình 02-CTr/QU của Quận ủy trên địa bàn phường Thạch Bàn năm 2022 về **“Nâng cao chất lượng cuộc sống người dân trên địa bàn Quận Long Biên,”**. Chi ủy chi bộ yêu cầu nhà trường và các đoàn thể, các đảng viên, cán bộ công chức, viên chức thực hiện nghiêm túc, hiệu quả./.

Nơi nhận:

- Thường trực Đảng ủy;
- Các đồng chí CUV;
- Các đoàn thể;
- Các đảng viên;
- Lưu.

**T/M CẤP ỦY CHI BỘ
BÍ THƯ**



Trần Thị Nghĩa Quỳnh