

CHƯƠNG TRÌNH

**Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của các cấp ủy Đảng;
củng cố, kiện toàn hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả;
xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp
từng bước đáp ứng yêu cầu hội nhập giai đoạn 2020-2025
(Chương trình 01 của Quận ủy)**

Phần thứ nhất ĐẶT VẤN ĐỀ

Nhiệm kỳ 2015-2020, Ban Chấp hành Đảng bộ Quận khóa III đã xây dựng, triển khai thực hiện Chương trình số 01-CTr/QU “*Đổi mới phương thức lãnh đạo của các cấp ủy đảng; phát huy vai trò tiên phong gương mẫu của đội ngũ cán bộ, đảng viên quận Long Biên, giai đoạn 2015-2020*” và Chương trình số 02-CTr/QU “*Đẩy mạnh cải cách hành chính, trọng tâm chuẩn hóa đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm và hoàn thiện mô hình cơ quan điện tử quận, phường giai đoạn 2015-2020*”.

Qua 5 năm thực hiện, hai Chương trình đã hoàn thành cơ bản các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra, nổi bật là: phương thức lãnh đạo của các cấp ủy từ Quận đến cơ sở có nhiều đổi mới, sâu sát, toàn diện trên các lĩnh vực. Công tác xây dựng Đảng, hệ thống chính trị đạt được nhiều kết quả quan trọng. Vai trò tiên phong, gương mẫu của đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu các cấp được phát huy và nâng lên so với giai đoạn trước. Công tác xây dựng và chuẩn hoá đội ngũ được thực hiện bài bản với nhiều giải pháp đổi mới; đa số cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC) có phong cách làm việc khoa học, sáng tạo, kỷ luật kỷ cương. Ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin trong chỉ đạo, điều hành. Nhiều mô hình mới được triển khai hiệu quả, chỉ số cải cách hành chính của Quận luôn trong nhóm ba đơn vị dẫn đầu Thành phố.

Bên cạnh những kết quả đạt được, còn có những tồn tại, hạn chế như: Một số cấp ủy còn tình trạng ban hành nhiều nghị quyết chuyên đề, văn bản chỉ đạo nhưng chất lượng chưa cao, chưa được kiểm soát chặt chẽ, nhất là giai đoạn đầu nhiệm kỳ; chất lượng sinh hoạt chi bộ chưa đồng đều ở các loại hình tổ chức đảng; một số CBCCVC thiếu năng động, sáng tạo năng lực công tác chưa đáp

ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị- xã hội có thời điểm chưa chủ động đề xuất giải pháp khắc phục tồn tại, hạn chế thông qua công tác giám sát, phản biện xã hội.

Nhiệm kỳ 2020- 2025, Đảng bộ quận Long Biên thực hiện việc xây dựng, chỉnh đốn Đảng trong điều kiện thuận lợi và thách thức đan xen. Trung ương, Thành ủy tiếp tục thực hiện chủ trương đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực hiệu quả. Quy định về công tác cán bộ yêu cầu cao hơn, chặt chẽ hơn. Thành phố triển khai Đề án thí điểm chính quyền đô thị; xây dựng chính quyền điện tử và thành phố thông minh; chủ trương mở rộng phân cấp, ủy quyền cho các quận, huyện; đẩy mạnh tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập. Cơ hội và thách thức trên đòi hỏi công tác xây dựng đảng, hệ thống chính trị, xây dựng đội ngũ cán bộ phải ngang tầm nhiệm vụ trong giai đoạn tới.

Quán triệt quan điểm công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị là nhiệm vụ then chốt, xây dựng đội ngũ cán bộ là nhiệm vụ quan trọng; trên cơ sở kết quả thực hiện 02 Chương trình công tác của Quận ủy khóa III, nhằm triển khai khâu đột phá thứ nhất và hai trong năm nhiệm vụ trọng tâm của Nghị quyết Đại hội Đảng bộ quận Long Biên lần thứ IV, nhiệm kỳ 2020 - 2025 và xuất phát từ yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới, Ban Chấp hành Đảng bộ quận Long Biên khóa IV xây dựng Chương trình ***“Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của các cấp ủy Đảng; củng cố, kiện toàn hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp từng bước đáp ứng yêu cầu hội nhập giai đoạn 2020-2025”***.

Phần thứ hai

MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ VÀ CÁC GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

I. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU

1. Mục tiêu chung

(1) Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng, tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, giữ vững sự đoàn kết, thống nhất trong Đảng, sự đồng thuận xã hội và niềm tin của nhân dân với Đảng; xây dựng Đảng bộ Quận trong sạch, vững mạnh.

(2) Đổi mới, hoàn thiện tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả gắn với tiếp tục thực hiện các Nghị quyết hội nghị

TW 6 khóa XII; triển khai, thực hiện mô hình chính quyền đô thị, chính quyền điện tử.

(3) **Đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao chất lượng đội ngũ CBCCVN đáp ứng khung năng lực vị trí việc làm, có phong cách làm việc chuyên nghiệp, đáp ứng sự hài lòng của người dân, tổ chức và từng bước đáp ứng yêu cầu hội nhập.**

2. Một số chỉ tiêu

2.1 Nhóm chỉ tiêu về đổi mới phương thức lãnh đạo

- 100% các quy chế, nghị quyết, kết luận của cấp ủy, chính quyền, MTTQ, các đoàn thể CT-XH Quận và cơ sở được kiểm soát thường xuyên và đánh giá hằng năm.

- 100% quy trình điều hành chung của Quận ủy, UBND quận, Đảng ủy, UBND phường và quy trình nội bộ của các phòng, ban, đơn vị, các trường học công lập thuộc Quận được kiểm soát thường xuyên và đánh giá hằng năm.

- Phân đấu đến cuối năm 2023, 100% các ứng dụng CNTT phục vụ công tác chỉ đạo, điều hành chung của Quận được kết nối, triển khai đồng bộ giữa khối Đảng, chính quyền, MTTQ và các đoàn thể.

- 100% các cuộc họp trực tuyến đủ điều kiện và theo yêu cầu được thực hiện.

- 100% các ban xây dựng Đảng, Văn phòng Quận ủy, Trung tâm Chính trị Quận; phòng, ban đơn vị thuộc Quận; Đảng ủy, UBND phường; MTTQ và các đoàn thể chính trị- xã hội Quận và phường duy trì, áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn TCVN ISO 9001:2015 hằng năm.

2.2. Nhóm chỉ tiêu về củng cố, kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động của hệ thống chính trị

2.2.1. Chỉ tiêu xây dựng Đảng, Đảng viên

- 95% tổ chức cơ sở đảng hằng năm được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; không có tổ chức cơ sở đảng không hoàn thành nhiệm vụ.

- 100% các tổ chức cơ sở đảng hằng năm thực hiện việc rà soát, sàng lọc và đưa đảng viên được phát hiện không đủ tư cách ra khỏi đảng.

- 80% đảng viên hằng năm được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; kết nạp đảng viên hằng năm từ 180 đến 200 đồng chí.

2.2.2. Chỉ tiêu xây dựng chính quyền

- Chỉ số cải cách hành chính cấp Quận hằng năm thuộc nhóm 03 đơn vị dẫn đầu Thành phố.

- Chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước cấp Quận hằng năm thuộc nhóm 05 đơn vị dẫn đầu Thành phố.

- UBND Quận và 14 UBND Phường đáp ứng các yêu cầu của khung Chính quyền điện tử.

- 100% các hồ sơ TTHC theo cơ chế “*Một cửa*”, “*Một cửa liên thông*” thuộc thẩm quyền được giải quyết đúng hạn, phần đầu đến năm 2025 có 10 % số hồ sơ TTHC được giải quyết trước hạn.

2.2.3. Chỉ tiêu MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội

- MTTQ và các đoàn thể CT-XH hằng năm được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

2.3. Chỉ tiêu về đội ngũ CBCCVC

2.3.1. Cán bộ, viên chức lãnh đạo, quản lý

- 100% cán bộ diện Ban Thường vụ Thành ủy, Quận ủy quản lý được bồi dưỡng, cập nhật kiến thức về mô hình chính quyền đô thị, chính quyền điện tử; chuyển đổi số và kỹ năng lãnh đạo, quản lý.

- 100% cán bộ diện Ban Thường vụ Thành ủy, Quận ủy quản lý đáp ứng khung năng lực vị trí việc làm, yêu cầu về tiêu chuẩn chức danh.

- 100% cán bộ trong quy hoạch được đào tạo, bồi dưỡng đáp ứng khung năng lực vị trí việc làm, yêu cầu về tiêu chuẩn chức danh trước khi bổ nhiệm.

2.3.2. Công chức viên chức không giữ chức danh lãnh đạo, quản lý (CCVC)

- 100% CCVC Quận, Phường và trường học được bồi dưỡng, cập nhật kiến thức về mô hình chính quyền đô thị, chính quyền điện tử và chuyển đổi số.

- 100% công chức Quận, Phường đáp ứng yêu cầu về khung năng lực vị trí việc làm.

- 95% viên chức trường học đáp ứng yêu cầu về khung năng lực vị trí việc làm và đạt chuẩn về trình độ đào tạo theo quy định của Luật giáo dục 2019.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của các cấp ủy Đảng

1.1. Đổi mới phương thức trong chỉ đạo, điều hành

Tiếp tục thực hiện nghiêm nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng, trọng tâm là nguyên tắc tập trung dân chủ; nguyên tắc tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách; nguyên tắc tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt đảng.

Nâng cao năng lực dự báo tình hình; định hướng chủ trương, nhiệm vụ của cấp ủy; kịp thời cụ thể hóa các chỉ thị, nghị quyết, quy định của Trung ương, Thành phố vào tình hình thực tiễn. Kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện quy chế làm việc, nghị quyết, chương trình, kế hoạch công tác của cấp ủy, chính quyền, MTTQ, các đoàn thể CT-XH từ Quận đến cơ sở; việc thực hiện các kết luận, chỉ đạo của Thường trực, Ban Thường vụ Quận ủy.

Tiếp tục đổi mới về lề lối, tác phong công tác của cấp ủy, cán bộ, đảng viên nhất là người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, đáp ứng yêu cầu triển khai mô hình Chính quyền đô thị, Chính quyền điện tử. Nêu cao vai trò trách nhiệm của Bí thư cấp ủy, Chủ tịch UBND Quận, phường trong việc sâu sát cơ sở, dành thời gian kiểm tra hiện trường để trực tiếp chỉ đạo, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc ngay tại địa bàn.

Hằng năm tiến hành rà soát, hệ thống hóa các văn bản quy phạm pháp luật cấp Quận, liên kết trong việc công khai các văn bản quy phạm pháp luật của Trung ương, Thành phố và Quận trên Cổng thông tin điện tử Quận, Phường, trường học để CBCCVV và nhân dân dễ tiếp cận.

Nâng cao chất lượng hoạt động các Ban Chỉ đạo của Quận, cơ sở. Chủ động rà soát các quy chế phối hợp của các cơ quan, đơn vị. Phân định rõ trách nhiệm, quyền hạn của cá nhân người đứng đầu và quan hệ giữa tập thể cấp ủy, tổ chức đảng với người đứng đầu.

Thường xuyên rà soát, cải tiến các quy trình nội bộ khối Đảng, đoàn thể, chính quyền và khối trường học; xác định rõ vai trò, trách nhiệm người đứng đầu trong kiểm soát, đánh giá chất lượng thực hiện.

Nâng cao chất lượng Cổng thông tin điện tử cấp quận, phường và các trường học; khả năng tương tác giữa công dân, tổ chức và các cơ quan quản lý nhà nước. Hợp nhất các ứng dụng CNTT khối Đảng, đoàn thể, chính quyền trên một nền tảng điều hành tác nghiệp thống nhất; tiếp tục xây dựng và sử dụng hiệu quả kho dữ liệu số phục vụ công tác chỉ đạo, điều hành, thực thi công vụ.

Tiếp tục triển khai hệ thống giao ban trực tuyến giữa Quận và các phường, khuyến khích thực hiện đối với khối trường học. Kiểm soát chế độ hội họp, báo cáo; xây dựng và thực hiện quy định về tổ chức họp trực tuyến.

Hằng năm, duy trì áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001: 2015 tại các ban xây dựng Đảng, Văn phòng Quận ủy, Trung tâm Chính trị Quận; phòng, ban đơn vị thuộc Quận; Đảng ủy, UBND phường; MTTQ và các đoàn thể chính trị- xã hội Quận và phường.

1.2. Đổi mới lãnh đạo công tác xây dựng Đảng

1.2.1. Công tác chính trị, tư tưởng

Coi trọng chế độ học tập lý luận chính trị trong đảng, trọng tâm kiểm soát chặt chẽ việc học tập Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng đối với cán bộ đảng viên, nhất là các bộ chủ chốt Quận và cơ sở.

Tiếp tục thực hiện Nghị quyết TW4 khóa XII gắn với đấu tranh các quan điểm sai trái, thù địch, bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, coi trọng công tác đấu tranh trên không gian mạng; đẩy lùi tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa*” trong nội bộ. Thường xuyên củng cố đội ngũ báo cáo viên, cộng tác viên dư luận xã hội. Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác định hướng thông tin, tư tưởng cho cán bộ, đảng viên và Nhân dân.

Tăng cường kiểm soát, đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch tu dưỡng rèn luyện đạo đức của cán bộ đảng viên, nhất là người đứng đầu gắn với quy định về “*nêu gương*”; rà soát, bổ sung các chuẩn mực về đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ, đảng viên.

Đổi mới công tác quán triệt, sơ kết, tổng kết chỉ thị, nghị quyết; làm tốt công tác tổng kết thực tiễn nhất là những mô hình mới, kinh nghiệm hay, cách làm sáng tạo.

1.2.2. Công tác tổ chức xây dựng đảng

Nghiên cứu, triển khai các giải pháp nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, công tác quản lý và phân công nhiệm vụ đảng viên thuộc các loại hình tổ chức đảng, nhất là tổ chức đảng hành chính sự nghiệp, các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; các chi bộ đông đảng viên, chi bộ có đảng viên hoạt động phân tán; mô hình chi bộ ở các khu chung cư. Cụ thể hóa hướng dẫn thực hiện Quy định 213-QĐ/TW của Bộ chính trị về trách nhiệm của đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ với tổ chức đảng và nhân dân nơi cư trú.

Đánh giá hiệu quả việc thực hiện quy định đưa đảng viên cơ quan phường về sinh hoạt tại chi bộ Tổ dân phố; công tác kết nạp đảng viên đối với quần chúng là công chức phường.

Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác đánh giá tổ chức cơ sở đảng, tập thể lãnh đạo quản lý hằng năm, đảm bảo không hình thức. Kiểm soát việc khắc phục tồn tại, hạn chế sau kiểm điểm, đánh giá.

Chú trọng công tác tạo nguồn, bồi dưỡng, phát triển đảng viên mới gắn với nâng cao chất lượng công tác kết nạp đảng viên; rà soát, sàng lọc, kiên quyết đưa ra khỏi đảng đối với các đảng viên được phát hiện không đủ tư cách.

Kiểm soát chặt chẽ cán bộ, đảng viên ra nước ngoài, đảng viên có quan hệ với tổ chức, cá nhân người nước ngoài.

1.2.3. Công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật đảng

Tiếp tục đổi mới nội dung, phương pháp kiểm tra, giám sát của Đảng. Khảo sát nắm chắc tình hình trước khi kiểm tra, giám sát; chú trọng thực hiện đối với một số lĩnh vực như tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng

chống tham nhũng, công tác cán bộ và một số lĩnh vực nhạy cảm dễ phát sinh tiêu cực. Thực hiện kiểm tra cách cấp khi cần thiết. Kiểm soát chặt chẽ các kết luận kiểm tra, thông báo giám sát của cấp ủy, UBKT cấp ủy.

Xây dựng và triển khai chuyên đề về đổi mới, nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát ở các tổ chức cơ sở đảng hành chính sự nghiệp, doanh nghiệp và nâng cao chất lượng, hiệu quả kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm đối với tổ chức đảng và đảng viên tại các chi, đảng bộ cơ sở.

Thực hiện nghiêm quy định về giải quyết đơn thư tố cáo, khiếu nại kỷ luật Đảng; đơn thư tố cáo cán bộ là cấp ủy viên, cán bộ chủ chốt và những địa bàn phức tạp. Xử lý kịp thời, kiên quyết, triệt để, nghiêm minh các tổ chức đảng, đảng viên vi phạm.

Nâng cao hiệu quả công tác phối hợp giữa UBKT Quận ủy và Thường trực HĐND, UBND, Thường trực MTTQ quận, các cơ quan nội chính trong công tác tiếp công dân, giải quyết đơn thư, thanh tra, kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật cán bộ, đảng viên.

1.2.4. Công tác dân vận

Đổi mới và nâng cao chất lượng hoạt động của phong trào, mô hình Tổ dân vận ở tổ dân phố, phát huy hiệu quả các mô hình “*Dân vận khéo*” trên các lĩnh vực.

Coi trọng công tác dân vận chính quyền trong điều kiện triển khai mô hình Chính quyền đô thị, trọng tâm nâng cao trách nhiệm phục vụ nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức; công tác tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo; giải quyết những vấn đề dân sinh bức xúc, vướng mắc của nhân dân trong công tác giải phóng mặt bằng kịp thời, ngay từ cơ sở.

Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy đảng trong việc thực hiện QCDC ở cơ sở có hiệu quả, duy trì công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các Quy chế dân chủ trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập.

Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động đối thoại giữa người đứng đầu cấp ủy, chính quyền với MTTQ và các đoàn thể Nhân dân theo Quyết định 2200-QĐ/TU của Thành ủy; kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện các kết luận sau đối thoại.

Cấp ủy Quận và cơ sở quan tâm chỉ đạo đối với các vấn đề liên quan đến lĩnh vực tôn giáo; không để các thế lực thù địch lợi dụng tôn giáo để chống phá.

1.2.5. Công tác nội chính, đấu tranh phòng chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí

Chỉ đạo thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; kê khai tài sản, thu nhập đối với người có nghĩa vụ phải kê khai. Có biện pháp xử lý các

trường hợp cán bộ lãnh đạo, quản lý có dư luận xấu do có biểu hiện tham nhũng, tiêu cực.

Nâng cao chất lượng công tác phối hợp giữa các ngành nội chính trong công tác điều tra, truy tố, xét xử và thi hành án đảm bảo nghiêm minh, đúng người, đúng tội, đúng pháp luật, không để án oan sai hoặc bỏ lọt tội phạm.

Tăng cường công tác phối hợp giữa UBKT Quận ủy với các ngành nội chính khi có đảng viên vi phạm pháp luật bị khởi tố.

1.3 Đổi mới lãnh đạo hoạt động của Chính quyền

1.3.1. Đối với Hội đồng nhân dân (HĐND)

Nâng cao chất lượng ban hành Nghị quyết; xây dựng và triển khai hiệu quả các quy chế phối hợp giữa Thường trực HĐND, các ban HĐND Quận và các cơ quan có liên quan trong thực hiện các kết luận, kiến nghị sau giám sát, tiếp công dân, giải quyết các kiến nghị của cử tri.

Chú trọng nâng cao chất lượng Đại biểu HĐND quận, nhất là đại biểu chuyên trách. Đổi mới hoạt động tiếp dân, tiếp xúc cử tri của đại biểu HĐND gắn với lĩnh vực hoặc địa bàn cụ thể. Mở rộng phạm vi, đối tượng và nâng cao chất lượng công tác giám sát của HĐND quận trong điều kiện không tổ chức HĐND phường. Thực hiện tái giám sát khi cần thiết.

Điều chỉnh cơ cấu đại biểu HĐND quận theo hướng giảm số lượng thành viên UBND quận, tăng cán bộ cơ sở tham gia HĐND quận.

1.3.2. Đối với Ủy ban nhân dân (UBND)

Triển khai thực hiện các tiêu chuẩn Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND phường và cụ thể hóa quy trình bổ nhiệm đối với các chức danh này phù hợp với các quy định của Trung ương, Thành phố và điều kiện thực tế của Quận khi triển khai thực hiện mô hình Chính quyền đô thị.

Rà soát, cập nhật, triển khai các quy định mới về chỉ tiêu, biên chế; quy định về tuyển dụng, quản lý, bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức chuyên môn thuộc Quận, Phường và viên chức đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Quận.

Tiếp tục phát huy thế mạnh của Quận về công tác cải cách hành chính, trong đó tập trung số hóa hồ sơ, tài liệu; kiểm soát các thủ tục hành chính; đáp ứng tốt các yêu cầu của Thành phố về đơn giản hóa thủ tục hành chính, dịch vụ công mức độ 3, mức độ 4.

Rà soát, điều chỉnh quy định đối với Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả TTHC theo cơ chế “một cửa”, “một cửa liên thông” theo quy định của UBND Thành phố. Duy trì xếp hạng về chỉ số cải cách hành chính cấp Quận thuộc nhóm 03 đơn vị dẫn đầu Thành phố.

Thực hiện quyết liệt, đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp nhằm đổi mới phương thức tổ chức và quản lý theo lộ trình và bước đi phù hợp, có trọng tâm, trọng điểm nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

1.4. Đổi mới lãnh đạo hoạt động UBMTTQ và các đoàn thể CT-XH

Nâng cao chất lượng tổ chức thực hiện các quy chế, chương trình, kế hoạch công tác, nhất là quy chế phối hợp giữa Thường trực Mặt trận tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội với Thường trực HĐND, UBND cùng cấp.

Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác giám sát, phản biện xã hội theo hướng phối hợp chặt chẽ và đồng bộ giữa MTTQ, các đoàn thể CT-XH với các cơ quan quản lý nhà nước (*nhất là trong điều kiện không tổ chức HĐND phường khi thực hiện mô hình chính quyền đô thị*). Hằng năm, MTTQ và các đoàn thể CT-XH lựa chọn một số nội dung trọng tâm (*công tác cải cách hành chính, giải phóng mặt bằng, trật tự đô thị, trật tự xây dựng, vệ sinh môi trường, an sinh xã hội...*) báo cáo cấp ủy cùng cấp để thực hiện giám sát chuyên đề. Chủ động báo cáo, đề xuất cấp ủy các giải pháp, kiến nghị tháo gỡ khó khăn, vướng mắc sau giám sát.

Đổi mới nội dung, hình thức tham gia góp ý kiến xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền thông qua việc nâng cao chất lượng các hội nghị đối thoại, hội nghị đại biểu nhân dân hằng năm. Kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị của nhân dân, chủ động đề xuất các nội dung để lãnh đạo Quận chỉ đạo giải quyết khó khăn, vướng mắc.

2. Củng cố, kiện toàn hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu quả

Xây dựng tổ chức đảng trong sạch, vững mạnh; quan tâm củng cố tổ chức cơ sở đảng còn hạn chế theo tinh thần Nghị quyết 15-NQ/TU của Thành ủy.

Củng cố, sắp xếp tổ chức, bộ máy các cơ quan đảng, chính quyền, MTTQ và các đoàn thể CT-XH từ Quận đến cơ sở phù hợp với việc triển khai mô hình Chính quyền đô thị, Chính quyền điện tử, gắn với tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ. Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành TW đảng (*khóa XII*) về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

Đánh giá hiệu quả và đề ra các giải pháp nâng cao chất lượng hệ thống chính trị ở cơ sở theo Đề án 21-ĐA/TU của Thành ủy, Đề án 15-ĐA/QU của Quận ủy đảm bảo tinh gọn bộ máy, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

Triển khai Khung kiến trúc Chính quyền điện tử cấp Quận trên cơ sở Khung kiến trúc Chính quyền điện tử của Thành phố Hà Nội, phù hợp với điều kiện thực tế của Quận.

Hoàn thiện về hạ tầng, triển khai hiệu quả các ứng dụng CNTT, triển khai hiệu quả mô hình Chính quyền điện tử cụ thể:

- Đảm bảo các điều kiện về hạ tầng kỹ thuật, trang bị CNTT, sẵn sàng đáp ứng theo yêu cầu của việc triển khai Khung Chính quyền điện tử theo chỉ đạo của Trung ương, Thành phố.

- Phát triển hoàn thiện và triển khai đồng bộ các ứng dụng dùng chung phục vụ điều hành nội bộ của các cơ quan khối Đảng, chính quyền, MTTQ và các đoàn thể.

- Tiếp tục xây dựng và phát triển cơ sở dữ liệu số hóa, quản lý, khai thác dữ liệu hiệu quả, đảm bảo an ninh, an toàn bảo mật thông tin.

- Duy tu duy trì, nâng cấp hệ thống hạ tầng đảm bảo vận hành các ứng dụng CNTT; nâng cao chất lượng hoạt động của Cổng thông tin điện tử của Quận, Phường và các trường học.

- Tăng cường các ứng dụng phục vụ người dân và tổ chức, tạo điều kiện thuận lợi để các tổ chức, người dân tiếp cận, khai thác thông tin, thực hiện các giao dịch hành chính. Không ngừng nâng cao chất lượng phục vụ nhân dân. Phấn đấu chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước cấp Quận thuộc nhóm các đơn vị dẫn đầu Thành phố.

- Củng cố và duy trì đội ngũ cán bộ CNTT quận, phường và các trường học đảm bảo việc triển khai các mô hình, ứng dụng CNTT.

3. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, từng bước đáp ứng yêu cầu hội nhập

3.1. Tiếp tục đổi mới công tác đánh giá, xếp loại CBCCVC

Xây dựng, triển khai thực hiện bộ tiêu chí chuyên nghiệp đối với đội ngũ cán bộ CCVC; Rà soát, điều chỉnh bổ sung quy định và phương pháp đánh giá, xếp loại CBCCVC hằng tháng đảm bảo tính khoa học, đồng bộ, thống nhất với tiêu chí chuyên nghiệp của đội ngũ trong cả hệ thống chính trị; thực hiện việc đánh giá thường xuyên, đa chiều, theo tiêu chí cụ thể, gắn kết quả thực thi nhiệm vụ; gắn kết quả đánh giá của cá nhân người đứng đầu với kết quả đánh giá của tập thể lãnh đạo, cơ quan, đơn vị.

Triển khai việc thi tuyển, sát hạch đối với một số chức danh diện Ban Thường vụ Quận ủy quản lý theo chỉ đạo của Thành phố.

3.2 Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng

Xác định đúng nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng của đội ngũ CBCCVC làm cơ sở xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo đúng đối tượng, sát yêu cầu đặt ra.

Đổi mới nội dung bồi dưỡng CBCCVC; chú trọng bồi dưỡng các kiến thức, kỹ năng cần đáp ứng ngay khung năng lực vị trí việc làm chức danh đảm nhiệm, cập nhật các kiến thức mới về chính quyền đô thị, chính quyền điện tử, chuyển đổi số. Trang bị các kỹ năng về lãnh đạo, quản lý cho đội ngũ cán bộ chủ chốt diện Ban Thường vụ Thành ủy, Quận ủy quản lý, cán bộ trẻ, trong quy hoạch để đáp ứng yêu cầu chức danh đang đảm nhiệm và sẵn sàng đáp ứng yêu cầu theo vị trí quy hoạch.

Thường xuyên cập nhật kiến thức mới về CNTT cho đội ngũ CBCCVC nhằm sử dụng thành thạo và triển khai hiệu quả các ứng dụng do Thành phố và Quận triển khai.

Đổi mới về phương pháp, nâng cao hiệu quả công tác quản lý, kiểm tra, đánh giá chất lượng bồi dưỡng CBCCVC.

Khuyến khích, động viên CBCCVC chủ động tự nghiên cứu, học tập và bồi dưỡng các kỹ năng và trình độ ngoại ngữ để đáp ứng tiêu chuẩn chức danh và yêu cầu nhiệm vụ. Rà soát, điều chỉnh các cơ chế hỗ trợ kinh phí học tập, đào tạo, bồi dưỡng cho CBCCVC.

3.3. Đổi mới công tác quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển, điều động, quản lý, sử dụng CBCCVC

Hàng năm, định kỳ tiến hành rà soát quy hoạch; phải đánh giá đúng cán bộ trước khi đưa vào quy hoạch; ưu tiên cán bộ nữ, cán bộ trẻ. Kịp thời đưa ra khỏi quy hoạch cán bộ không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện.

Thực hiện việc điều động cán bộ diện Ban Thường vụ Quận ủy quản lý giữa các phòng, ban, đơn vị thuộc Quận, giữa các Phường và giữa các trường trong cùng một cấp học; Luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý giữa Quận và Phường. Quan tâm cán bộ trẻ để tiếp tục bồi dưỡng, rèn luyện.

Thực hiện nghiêm quy định về công tác cán bộ; công khai minh bạch về tiêu chuẩn, quy trình, thủ tục và hồ sơ nhân sự.

Thực hiện nghiêm quy định của Bộ chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức chạy quyền. Xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu trong công tác cán bộ.

Thực hiện tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ; không xem xét quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử khi chưa có kết luận về tiêu chuẩn chính trị.

Kịp thời thay thế những trường hợp cán bộ không đáp ứng yêu cầu về năng lực, phẩm chất, uy tín giảm sút, không chờ đến hết nhiệm kỳ.

Rà soát đội ngũ; bố trí, sắp xếp CBCCVC theo khung năng lực vị trí việc làm gắn với tinh giản biên chế, nâng cao chất lượng đội ngũ, phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực.

3.4 Đổi mới công tác kiểm tra công vụ

Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng công tác kiểm tra công vụ. Chú trọng kiểm tra và đánh giá hiệu quả điều hành và kết quả thực thi công vụ gắn với trách nhiệm cá nhân, nhất là cá nhân người đứng đầu phụ trách.

Chú trọng kiểm tra các kỹ năng thực tế của đội ngũ CBCCVC theo khung năng lực vị trí việc làm và chức danh đảm nhiệm. Ứng dụng CNTT, đảm bảo hoạt động kiểm tra diễn ra thường xuyên, khoa học, hiệu quả, khách quan trong đánh giá.

Xem xét trách nhiệm và áp dụng các biện pháp xử lý đối với tập thể, cá nhân để xảy ra vi phạm trong thực thi nhiệm vụ hoặc vi phạm các quy định về đạo đức công vụ.

3.5. Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác thi đua khen thưởng; thực hiện đầy đủ, kịp thời chính sách cán bộ

Giao chỉ tiêu thi đua đối với các phòng, ban đơn vị thuộc quận; Đảng ủy, UBND các phường; các trường học công lập thuộc quận và các đơn vị hiệp quản.

Rà soát quy định, duy trì việc khen thưởng theo cơ chế đặc thù của Quận, đồng bộ trong cả khối Đảng, đoàn thể, chính quyền, trường học công lập thuộc Quận nhằm động viên, khuyến khích CBCCVC, người lao động phấn đấu rèn luyện, nâng cao năng suất và hiệu quả công việc. Kịp thời biểu dương, nhân rộng các sáng kiến, sáng tạo, mô hình, cách làm hay, hiệu quả.

Thực hiện đầy đủ, kịp thời chế độ chính sách đối với cán bộ Lão thành Cách mạng, cán bộ tiền khởi nghĩa, cán bộ chủ chốt thuộc diện Thành ủy quản lý đã nghỉ hưu trên địa bàn Quận.

Thực hiện tốt các cơ chế chính sách đối với cán bộ quản lý, CBCCVC, người lao động, nhất là các trường hợp dôi dư, phải nghỉ công tác do sắp xếp tổ chức, bộ máy.

Phần thứ ba

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

I. PHÂN CÔNG TRÁCH NHIỆM

1. Ban Thường vụ Quận ủy

Triển khai, quán triệt nội dung Chương trình đến các cấp ủy đảng trực thuộc, cán bộ chủ chốt cấp Quận và cơ sở.

Ban hành Kế hoạch hằng năm; tham mưu Quận ủy điều chỉnh, bổ sung phương hướng, nội dung Chương trình phù hợp với yêu cầu tình hình mới. Tham mưu sơ, tổng kết việc thực hiện Chương trình.

2. Ban Chủ nhiệm Chương trình

Trực tiếp tham mưu Quận ủy, Ban Thường vụ Quận triển khai Chương trình, kế hoạch thực hiện Chương trình hằng năm.

Phân công các thành viên chịu trách nhiệm tham mưu chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra, giám sát, tổng hợp đánh giá kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ của Chương trình.

Nghiên cứu, triển khai các chuyên đề, đề án cấp Quận nhằm cụ thể hóa việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ cụ thể của Chương trình.

Tham mưu hướng dẫn, chỉ đạo cấp ủy cơ sở trong tổ chức thực hiện Chương trình.

Kịp thời tham mưu Quận ủy, Ban Thường vụ Quận ủy điều chỉnh, bổ sung phương hướng, nội dung chương trình phù hợp với yêu cầu tình hình mới. Tham mưu sơ, tổng kết việc thực hiện Chương trình.

3. HĐND, UBND quận

Tuyên truyền triển khai thực hiện Chương trình. Cụ thể hóa việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ theo phân công, thuộc trách nhiệm của HĐND, UBND quận, UBND phường và các trường học.

Căn cứ nội dung của chương trình chủ động nghiên cứu, đề xuất triển khai các đề án, chuyên đề cụ thể và kế hoạch thực hiện chương trình hằng năm đảm bảo nghiêm túc, hiệu quả.

4. Các ban Xây dựng Đảng, Văn phòng Quận ủy, MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội Quận

Tuyên truyền triển khai thực hiện Chương trình. Cụ thể hóa việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ theo phân công thuộc khối Đảng, MTTQ, các đoàn thể.

Căn cứ nội dung của chương trình chủ động nghiên cứu, đề xuất triển khai các đề án, chuyên đề cụ thể và kế hoạch thực hiện chương trình hằng năm đảm bảo nghiêm túc, hiệu quả.

MTTQ, các đoàn thể CT-XH quận chỉ đạo, hướng dẫn MTTQ, các đoàn thể cơ sở tổ chức thực hiện Chương trình theo chức năng, nhiệm vụ được phân công.

5. Cấp ủy đảng cơ sở

Trên cơ sở Chương trình của Quận ủy, xây dựng kế hoạch thực hiện Chương trình cả nhiệm kỳ và hằng năm phù hợp với tình hình của đơn vị.

Tổ chức quán triệt nội dung Chương trình và kế hoạch thực hiện đến toàn thể cán bộ, đảng viên, hội viên.

Định kỳ hằng năm tự kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện; tổ chức sơ, tổng kết việc thực hiện Chương trình theo chỉ đạo của Quận ủy.

II. TIẾN ĐỘ, THỜI GIAN THỰC HIỆN

Quý IV/2020: Ban Thường vụ Quận ủy tổ chức hội nghị quán triệt Chương trình đến cán bộ chủ chốt của Quận và cơ sở. Chỉ đạo cấp ủy cơ sở quán triệt đến cán bộ, đảng viên và xây dựng Kế hoạch thực hiện Chương trình cả nhiệm kỳ.

Từ năm 2021, hằng năm, Ban Thường vụ Quận ủy xây dựng kế hoạch để tổ chức thực hiện; hướng dẫn, kiểm tra và đánh giá kết quả thực hiện của các đơn vị.

Quý I/2023: Quận ủy tổ chức sơ kết việc thực hiện Chương trình.

Quý I/2025: Quận ủy tổ chức tổng kết việc thực hiện Chương trình./.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Thành ủy,
- VP, các ban XDD,
- Các đồng chí Quận ủy viên,
- BCN Chương trình 01-CTr/QU,
- Các phòng, ban đơn vị thuộc Quận,
- Đảng ủy, UBND, UBMTTQ các phường,
- Các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Quận ủy,
- Lưu VP, VT.

T/M QUẬN ỦY
BÍ THƯ



Đương Hoài Nam