

Số: 51/KH-THAMB

Long Biên, ngày 12 tháng 10 năm 2021

## KẾ HOẠCH

### Triển khai các phong trào thi đua, các cuộc vận động mang tính ngành nghề năm học 2021 - 2022

*Thực hiện Kế hoạch số 3487/KH-SGDĐT ngày 08/10/2021 của Sở GD&ĐT Hà Nội về tổ chức thực hiện phong trào thi đua đặc biệt “Toàn ngành GD&ĐT Hà Nội đoàn kết chung sức thi đua phòng chống và chiến thắng đại dịch Covid - 19”;*

*Thực hiện Hướng dẫn số 09/HD-CĐGD của Công đoàn ngành Giáo dục Hà Nội ngày 30/9/2021 về việc triển khai các phong trào thi đua, các cuộc vận động mang tính ngành nghề năm học 2021 - 2022;*

*Thực hiện Hướng dẫn số 05/HD-PGD&ĐT ngày 12/10/2021 của Phòng Giáo dục và Đào tạo quận Long Biên về việc triển khai các phong trào thi đua, các cuộc vận động mang tính ngành nghề năm học 2021 - 2022;*

Trường Tiểu học Ái Mộ B xây dựng kế hoạch triển khai các phong trào thi đua, các cuộc vận động mang tính ngành nghề năm học 2021-2022, cụ thể như sau:

#### I. Nhiệm vụ chung

- Ổn định tư tưởng đội ngũ, động viên cán bộ, giáo viên, nhân viên (CB, GV, NV) vượt qua những khó khăn do tác động của dịch bệnh và các điều kiện khách quan khác để đảm bảo cuộc sống, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Tổ chức phong trào thi đua với nội dung, hình thức phong phú, thiết thực, hiệu quả, tạo sức lan tỏa mạnh mẽ, động viên, lôi cuốn toàn thể cán bộ, giáo viên, học sinh và phụ huynh học sinh tích cực, chủ động tham gia phòng, chống và chiến thắng đại dịch Covid-19.

- Kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, biểu dương, khen thưởng, nhân rộng các điển hình tiên tiến, người tốt, việc tốt, các mô hình tiêu biểu, những cách làm hay, sáng tạo trong công tác phòng, chống dịch Covid-19.

- Tổ chức triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua, các cuộc vận động mang tính ngành nghề năm học 2021 - 2022 nhằm nâng cao năng lực nghề nghiệp cho giáo viên đáp ứng công cuộc đổi mới giáo dục góp phần thực hiện tốt Nghị quyết 29 của Ban Chấp hành TW Đảng về đổi mới căn bản, toàn diện Giáo dục và Đào tạo, đáp ứng nhu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế.





## II. Nhiệm vụ và giải pháp cụ thể

### 1. Tổ chức các hoạt động nâng cao năng lực cho đội ngũ CBGV, NV

- Tổ chức các hoạt động giúp giáo viên khắc phục những khó khăn trong lao động nghề nghiệp, đáp ứng với các yêu cầu của ngành, phù hợp với xu thế phát triển của xã hội như: tổ chức các buổi hội thảo khoa học, tọa đàm chuyên môn, giao lưu học tập kinh nghiệm, các cuộc thi, sân chơi,... nhằm nâng cao trình độ, tay nghề, bản lĩnh, đạo đức, tác phong làm việc cho CB, GV, NV,...

- Tiếp tục phối hợp duy trì và thành lập mới các "*Nhóm nhà giáo cùng nhau phát triển*", tạo cơ hội hỗ trợ nhau trong chuyên môn, nghiệp vụ, trong nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ; trong phát triển kinh tế, xây dựng hạnh phúc gia đình; xây dựng mối quan hệ hợp tác cùng phát triển.

- Phối hợp quan tâm và tạo các điều kiện, cơ hội để CB, GV, NV đáp ứng các yêu cầu của các tiêu chuẩn, tiêu chí liên quan đến các chuẩn đặt ra đối với cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên; có kỹ năng và chủ động tiếp cận những yêu cầu đổi mới của nghề nghiệp; là thành tố tích cực trong việc xây dựng "*Trường học hạnh phúc*".

### 2. Triển khai các phong trào thi đua, các cuộc vận động

- Nội dung triển khai:

+ Phối hợp tiếp tục triển khai và nâng cao hiệu quả phong trào thi đua "*Quản lý tốt- Dạy tốt -Học tốt*" gắn với cuộc vận động "*Mỗi thầy, cô giáo là tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo*" với nội dung cụ thể: "*Đổi mới sáng tạo trong dạy và học*". Trong đó tạo cơ hội, động lực để cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên thực hiện phương châm: "*Mỗi giờ lên lớp có 1 đổi mới trong giảng dạy. Mỗi ngày đến trường có một đổi mới trong công việc*". Tiếp tục xây dựng "*Trường học xanh – sạch – đẹp – văn minh - hạnh phúc*".

+ Thi đua đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác phòng, chống dịch Covid -19 và các hoạt động giáo dục, dạy học trực tuyến.

+ Phối hợp tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, các hoạt động thể thao một cách sáng tạo, phù hợp theo Kế hoạch tổ chức "*Ngày hội văn hóa Thể thao ngành GD&ĐT Hà Nội*" (với 3 môn thi đấu chính là Bóng bàn, Bóng chuyền hơi và Kéo co). Tổ chức cấp trường dự kiến tháng 12/2021. Tham gia cấp Cụm trường tháng 3/2022, cấp Thành phố tháng 4/2022. Một mặt truyền cảm hứng, động viên CB, GV, NV tự tin, có động lực vượt qua những khó khăn trong cuộc sống, những khó khăn trong công việc, góp phần nâng cao đời sống tinh thần và sức khỏe cho CB, GV, NV. Mặt khác, góp phần nâng cao kỹ năng tổ chức các hoạt động trải nghiệm cho học sinh, tạo không khí phấn khởi, thống nhất xây dựng tập thể đoàn kết, phát triển.



+ Phối hợp chuyển hóa tinh thần cuộc vận động: “Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm” thành lẽ sống, phong cách làm việc chuyên nghiệp của mỗi CB, GV, NV trong nhà trường.

+ Triển khai các cuộc vận động hỗ trợ giáo dục miền núi, vùng sâu, vùng xa, vùng khó khăn (đặc biệt quan tâm tới CB, GV, NV bị ảnh hưởng nặng nề do thiên tai, dịch bệnh). Động viên CB, GV, NV tham gia hưởng ứng cuộc vận động “*Ứng hộ giáo dục miền núi, vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn*”; “*Nhà giáo Hà Nội giúp đỡ học sinh khó khăn*” năm học 2021-2022, phong trào “*Quận giúp huyện - Trường giúp trường*”, phong trào “*Sóng và máy tính cho em*” để thực hiện tốt chủ trương: “Dừng đến trường nhưng không dừng học”; “Không để quên học sinh nào ở phía sau”; góp phần nâng cao chất lượng dạy học trực tuyến, từng bước số hóa cách thức quản trị trường học, số hóa các hoạt động dạy - học.

- Cách thức triển khai:

+ Tổ chức tuyên truyền, phát động các phong trào thi đua, các cuộc vận động vào điều kiện thực tế của nhà trường; tạo cơ hội cho CB, GV, NV thể hiện năng lực và trách nhiệm của bản thân; thúc đẩy CB, GV, NV tự giác tham gia và vận động mọi người cùng tham gia một cách hiệu quả; tạo động lực cho mỗi cá nhân trong quá trình làm việc; đề cao tinh thần vì cộng đồng.

+ Chỉ đạo, triển khai, tổ chức các phong trào thi đua, các cuộc vận động gắn với các thời điểm, với những yêu cầu, tiêu chí cụ thể làm căn cứ để đánh giá, động viên, nêu gương tập thể và cá nhân ở mỗi giai đoạn, trong từng nội dung thi đua, từng kết quả của cuộc vận động.

+ Động viên CB, GV, NV đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong thực hiện nhiệm vụ, giải quyết công việc; thực hiện nghiêm chỉnh chế độ thông tin, báo cáo; vận động, tuyên truyền cán bộ, giáo viên, học sinh thực hiện khai báo y tế hàng ngày trên các website [www.tokhaiyte.vn](http://www.tokhaiyte.vn). số sức khỏe điện tử hoặc ứng dụng PC-Covid.

+ Tháng 10/2021, tổ chức cho CB, GV, NV tự nguyện đăng ký: Tham gia Hội thi Giáo viên giỏi các cấp; các nội dung và chuyên đề đổi mới sáng tạo, sáng kiến kinh nghiệm, đề tài khoa học...; tháng 01/2022, chỉ đạo các tổ chuyên môn phối hợp tổ chức xét duyệt hoặc hội thảo chuyên môn “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”, “Xây dựng trường học xanh – sạch – đẹp – văn minh - hạnh phúc”..., mỗi tổ lựa chọn 01 hay 02 cá nhân xuất sắc tham gia Hội thảo cấp trường. Ban giám hiệu lựa chọn ít nhất 01 cá nhân tiêu biểu nhất để tham dự cấp Quận.

### **III. Khen thưởng**

Căn cứ kết quả triển khai thực hiện phong trào thi đua, Hội đồng thi đua khen thưởng nhà trường kịp thời đánh giá, bình chọn khen thưởng theo thẩm quyền và





lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu đề nghị Hội đồng TĐKT quận Long Biên khen, Sở Giáo dục và đào tạo Hà Nội, Công đoàn ngành thưởng hoặc trình cấp trên khen thưởng.

#### **IV. Tổ chức thực hiện**

##### **1. Ban giám hiệu**

- Xây dựng kế hoạch và triển khai các phong trào thi đua, các cuộc vận động năm học 2021 – 2022.

- Tổ chức theo dõi, đôn đốc, hỗ trợ quá trình triển khai hoạt động của các tổ, nhóm, cá nhân thông qua việc đổi mới công tác quản lý, điều hành; phát hiện và điều chỉnh nếu có vấn đề phát sinh; ghi nhận, tôn vinh, khen thưởng và đề xuất khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân có những đóng góp đặc biệt trong quá trình triển khai các phong trào thi đua, các cuộc vận động năm học 2021 - 2022.

- Phát huy sự chủ động, sáng tạo của CB, GV, NV trường, tạo điều kiện thuận lợi để mỗi cá nhân, tổ nhóm phát huy năng lực, trí tuệ và phẩm chất của mình trong phong trào thi đua đạt hiệu quả cao nhất.

##### **2. Giáo viên, nhân viên trường**

- Tích cực hưởng ứng và tham gia các phong trào thi đua.

- Tuyên truyền, lan tỏa tinh thần thi đua tới các thành viên trong nhà trường, phụ huynh và học sinh.

- Không ngừng học tập, rèn luyện, nỗ lực phát huy ưu điểm, năng lực, trí tuệ, chủ động và sáng tạo để góp phần nâng cao chất lượng và hiệu quả của các phong trào thi đua.

Trên đây là Kế hoạch triển khai các phong trào thi đua, các cuộc vận động năm học 2021 - 2022 của Trường Tiểu học Ái Mộ B, đề nghị các CB, GV, NV nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc, khó khăn phản ánh về BGH để kịp thời tháo gỡ./.

##### **Nơi nhận:**

- UBND Quận;
- Phòng GD&ĐT;
- CB-GV-NV trường;
- Lưu: VT.

**HIỆU TRƯỞNG**



**Hoàng Thị Bích Thu**