

KẾ HOẠCH

Luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ diện Ban Thường vụ Quận ủy quản lý giai đoạn 2022 - 2025

Căn cứ các nghị quyết, quy định hiện hành của Trung ương và Thành ủy về công tác cán bộ; Nghị quyết số 04 - NQ/TU, ngày 31/5/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ Thành phố về “Tập trung xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ các cấp nhiệm kỳ 2020-2025 và những nhiệm kỳ tiếp theo”; Quy định số 07 - QĐ/TU, ngày 17/11/2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về “Luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ, công chức, viên chức thuộc Thành phố”;

Căn cứ Kế hoạch số 56 - KH/TU, ngày 28/12/2021 của Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội về “Luân chuyển, điều động và chuyển đổi vị trí công tác cán bộ diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý, giai đoạn 2022-2025”.

Thực hiện Quy định số 357 - QĐ/QU ngày 17/12/2021 của Quận ủy về “Quản lý cán bộ, phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử”; Quy định số 358-QĐ/QU, ngày 17/12/2021 của Ban Thường vụ Quận ủy về “Luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ, công chức, viên chức quản lý thuộc quận Long Biên”;

Ban Thường vụ Quận ủy ban hành Kế hoạch luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ diện Ban Thường vụ Quận ủy quản lý, giai đoạn 2022 - 2025 cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các chủ trương, nghị quyết của Trung ương, Thành ủy và quy định của pháp luật về công tác cán bộ;

- Tiếp tục bố trí, sắp xếp hợp lý đội ngũ cán bộ trong toàn hệ thống chính trị từ Quận đến cơ sở; tránh sức ỳ, phát huy sự đổi mới, tích cực, tạo động lực phấn đấu của đội ngũ cán bộ; góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ ngang tầm nhiệm vụ trong tình hình mới;

- Kết hợp chặt chẽ luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ để thực hiện chủ trương Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân (UBND) phường không là người địa phương và luân chuyển cán bộ trẻ, trong quy hoạch để đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn cán bộ; phòng ngừa, ngăn chặn tiêu cực, tham nhũng, lợi ích nhóm, tư tưởng bảo thủ, trì trệ.



2. Yêu cầu

- Thận trọng, công khai, minh bạch, tuân thủ các quy trình, quy định, bảo đảm khoa học, hiệu quả, phù hợp với cơ cấu ngạch, chức danh nghề nghiệp, trình độ chuyên môn, năng lực, sở trường công tác của cán bộ và điều kiện thực tế của từng cơ quan, đơn vị.

- Đảm bảo sự đồng bộ, gắn kết chặt chẽ với công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá cán bộ. Bố trí, sắp xếp cán bộ phù hợp với tình hình thực tiễn, hạn chế thấp nhất ảnh hưởng đến hoạt động bình thường và đảm bảo số lượng biên chế của cơ quan, tổ chức, đơn vị theo quy định.

- Thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy dân chủ gắn với tăng cường trách nhiệm của cấp ủy, vai trò nêu gương của bí thư cấp ủy, người đứng đầu địa phương, cơ quan, đơn vị trong công tác cán bộ, chấp hành nghiêm phân công của tổ chức. Mặt khác, không được lợi dụng việc luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ vì vụ lợi hoặc để trừ dập cán bộ.

II. PHẠM VI, ĐỐI TƯỢNG, NGUYÊN TẮC THỰC HIỆN

1. Phạm vi

Cán bộ diện Ban Thường vụ Quận ủy quản lý được xem xét bố trí luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác từ các ban xây dựng đảng, Văn phòng Quận ủy, Trung tâm Chính trị Quận, UBMTTQ, các đoàn thể CT-XH Quận; các phòng, ban chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND Quận về phường và ngược lại; giữa các phường; giữa các cơ quan, đơn vị, ban đảng Quận ủy, UB MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội Quận, phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND Quận.

2. Đối tượng

1.1. Cán bộ diện luân chuyển

Là cán bộ trẻ, trong quy hoạch; có triển vọng phát triển; có phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống và năng lực công tác tốt. Việc luân chuyển thực hiện theo lộ trình và kế hoạch cụ thể.

1.2. Cán bộ diện điều động

Căn cứ yêu cầu công tác của Quận, điều kiện, tình hình thực tế của từng cơ quan, đơn vị, khả năng thực hiện nhiệm vụ và kết quả đánh giá cán bộ để bố trí, sắp xếp, điều động cán bộ nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

1.3. Cán bộ diện chuyển đổi vị trí công tác

Cán bộ có chức danh, vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi theo quy định của Trung ương; Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/7/2019 của Chính Phủ và danh mục ban hành kèm theo Quy định số 358-QĐ/QU, ngày 17/12/2021 của Ban Thường vụ Quận ủy về “*Luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ, công chức, viên chức quản lý thuộc quận Long Biên*”.

3. Nguyên tắc thực hiện

- Chấp hành các quy định của Trung ương, Thành phố về tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý, vị trí việc làm và điều kiện cụ thể của từng cơ quan, đơn vị; trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kinh nghiệm công tác, năng lực, sở trường của cán bộ để bố trí sắp xếp, điều động, luân chuyển cho phù hợp; ưu tiên đối với trường hợp phù hợp chuyên môn đào tạo và lĩnh vực công tác đang đảm nhiệm.

- Đối với cán bộ luân chuyển cần chú ý bố trí công việc phù hợp để có điều kiện nghiên cứu, tích lũy kinh nghiệm thực tiễn, năng lực điều hành nhằm đáp ứng yêu cầu bố trí công tác sau luân chuyển.

- Những đồng chí có khả năng phát triển có thể luân chuyển từ lĩnh vực này sang lĩnh vực khác để đào tạo, bồi dưỡng toàn diện phục vụ cho công tác cán bộ của Quận.

- Cán bộ điều động, chuyển đổi vị trí công tác được bảo lưu phụ cấp chức vụ trong thời gian 06 tháng; cán bộ luân chuyển được hưởng chế độ, chính sách về bảo lưu phụ cấp; ưu tiên xem xét quy hoạch và đào tạo, bồi dưỡng theo các quy định hiện hành của Trung ương và Thành phố.

III. NỘI DUNG

1. Rà soát, đánh giá và phân loại cán bộ

Ban Thường vụ Quận ủy giao Ban Tổ chức Quận ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan:

- Rà soát, đánh giá thực trạng, phân loại đội ngũ cán bộ diện Ban Thường vụ Quận ủy quản lý; xác định rõ nhu cầu cần kiện toàn cán bộ lãnh đạo, quản lý của các cơ quan, đơn vị trong nhiệm kỳ 2020-2025; 2021-2026;

- Trước ngày 15/01 hằng năm, lập danh sách cán bộ lãnh đạo, quản lý diện chuyên đổi, điều động, chuyển đổi vị trí công tác theo danh mục tại Quy định số 358-QĐ/QU, ngày 17/12/2021 của Ban Thường vụ Quận ủy về "*Luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ, công chức, viên chức quản lý thuộc quận Long Biên*".

2. Xây dựng kế hoạch

2.1. Cán bộ diện luân chuyển

Căn cứ nguồn quy hoạch cán bộ lãnh đạo diện Ban Thường vụ Thành ủy, Quận ủy quản lý; căn cứ năng lực cán bộ và nhu cầu kiện toàn cán bộ nhiệm kỳ 2020-2025; 2021-2026; Ban Tổ chức Quận ủy chủ trì tham mưu Ban Thường vụ Quận ủy xây dựng Kế hoạch luân chuyển cán bộ. Việc luân chuyển cán bộ thực hiện hằng năm, theo từng đợt, sau xây dựng xong quy hoạch.

2.2. Cán bộ diện điều động

Căn cứ đối tượng cán bộ thuộc diện điều động, nhất là cán bộ đã giữ chức vụ liên tục quá hai nhiệm kỳ liên tiếp (08 năm), cấp phó đã giữ chức vụ liên tục từ 05 năm trở lên; trên cơ sở đánh giá kỹ lưỡng, toàn diện kết quả thực hiện nhiệm vụ, năng lực của từng cá nhân và nhu cầu kiện toàn cán bộ diện Ban Thường vụ Quận

ủy quản lý nhiệm kỳ 2020-2025, 2021-2026; nhiệm kỳ 2025-2030, 2026-2031 để Ban Tổ chức Quận ủy tổng hợp, chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan tham mưu phương án sắp xếp, báo cáo Ban Thường vụ Quận ủy xem xét, quyết định. Việc điều động cán bộ được thực hiện thường xuyên.

2.3. Cán bộ diện chuyển đổi vị trí công tác

Hàng năm, Ban Tổ chức Quận ủy lập danh sách cán bộ lãnh đạo quản lý thuộc diện chuyển đổi vị trí công tác theo quy định, báo cáo Ban Thường vụ Quận ủy xem xét, quyết định. Việc chuyển đổi vị trí công tác được thực hiện thường xuyên (*theo đợt*), gắn với luân chuyển, điều động cán bộ. Riêng việc chuyển đổi vị trí công tác của viên chức quản lý các trường học công lập thuộc UBND Quận được thực hiện vào quý II hằng năm.

Trường hợp chuyển đổi vị trí công tác giữa các cán bộ trong cùng một cơ quan, đơn vị được thực hiện bằng việc phân công lại nhiệm vụ của Thủ trưởng cơ quan, đơn vị đang trực tiếp quản lý, sử dụng cán bộ, sau khi báo cáo và xin ý kiến của Thường trực Quận ủy.

3. Quy trình thực hiện

Quy trình luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ diện Ban Thường vụ Quận ủy quản lý được thực hiện theo Quy định 357-QĐ/QU, ngày 17/12/2021 của Quận ủy về “*Quản lý cán bộ, phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử*”.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Lộ trình

Việc luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ được tiến hành thường xuyên và định kỳ (*theo kế hoạch*), căn cứ vào tình hình thực tế đội ngũ cán bộ, yêu cầu của Quận và các cơ quan, đơn vị.

* *Năm 2022:*

- Quán triệt, triển khai thực hiện Kế hoạch.
- Rà soát, đánh giá cán bộ, phân tích chất lượng đội ngũ cán bộ và tình hình cơ quan, đơn vị gắn với rà soát, bổ sung quy hoạch cấp ủy, cán bộ lãnh đạo quản lý nhiệm kỳ 2020-2025, 2021-2026; xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ 2025-2030, 2026-2031.

Yêu cầu: do năm 2022 là năm đầu thực hiện chủ trương chuyển đổi vị trí công tác theo quy định của Thành ủy, Quận ủy; với số lượng lớn cán bộ thuộc diện chuyển đổi vị trí công tác, do vậy cần đánh giá, rà soát kỹ từng trường hợp để có phương án phù hợp. Ưu tiên thực hiện đối với cấp trưởng, lộ trình thực hiện đối với cấp phó có thời gian trên 08 năm liên tục giữ chức vụ hiện tại ở một cơ quan, đơn vị nhằm đảm bảo sự ổn định ở từng cơ quan, đơn vị.

* *Năm 2023, 2024:* Tiếp tục thực hiện việc luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác gắn với đào tạo, bồi dưỡng cán bộ.

* Năm 2025: Việc luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác gắn với phương án tổng thể để chuẩn bị nhân sự Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2025-2030; nhân sự của HĐND, UBND Quận nhiệm kỳ 2026-2031.

2. Phân công tổ chức thực hiện

2.1. Ban Thường vụ Quận ủy

- Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Quận ủy có trách nhiệm quán triệt, chỉ đạo triển khai Kế hoạch của Ban Thường vụ Quận ủy về luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác đến địa bàn, lĩnh vực, cơ quan, đơn vị mình được phân công phụ trách.

2.2. Thường trực HĐND, lãnh đạo UBND Quận

- Chỉ đạo công tác quán triệt, truyền truyền, triển khai Kế hoạch này đến các phòng, ban, đơn vị trực thuộc.

- Kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của cán bộ; phối hợp với Ban Tổ chức Quận ủy đề xuất phương án luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ diện Ban Thường vụ Quận ủy quản lý trong phạm vi phụ trách, báo cáo Ban Thường vụ Quận ủy xem xét, quyết định.

- Thường trực HĐND Quận đề xuất HĐND Quận xem xét, chuyển đổi vị trí công tác đối với Phó ban HĐND trong phạm vi các ban HĐND Quận theo quy định của Luật bầu cử Quốc hội, HĐND các cấp.

- UBND Quận chỉ đạo Thủ trưởng các phòng, ban chuyên môn, các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND Quận; Chủ tịch UBND phường thực hiện chuyển đổi vị trí công tác giữa các cán bộ trong cùng một cơ quan, đơn vị theo quy định.

2.3. Ban Tổ chức Quận ủy

- Tham mưu lập danh sách cán bộ diện chuyển đổi vị trí công tác hằng năm, báo cáo Ban Thường vụ Quận ủy. Rà soát, đánh giá đội ngũ cán bộ, xác định nhu cầu cần kiện toàn hằng năm và giai đoạn 2022-2025 gắn với nhiệm kỳ 2020-2025, 2021-2026

- Tham mưu rà soát, bổ sung quy hoạch cấp ủy, cán bộ lãnh đạo quản lý nhiệm kỳ 2020-2025, 2021-2026; Xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ 2025-2030, 2026-2031 và rà soát, bổ sung hằng năm theo quy định.

- Chủ trì, phối hợp với UBND Quận và các đơn vị liên quan trong việc tổng hợp, xây dựng phương án luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác diện Ban Thường vụ Quận ủy quản lý; báo cáo Ban Thường vụ Quận ủy xem xét, quyết định.

- Theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác giữa các cán bộ trong cùng cơ quan, đơn vị.

- Phối hợp với UBKT Quận ủy trong kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kế hoạch này tại các đơn vị.

- Phối hợp với UB MTTQ và các đoàn thể CT-XH Quận trong giám sát việc luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ.



- Tham mưu Ban Thường vụ Quận ủy đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch định kỳ hằng năm và theo yêu cầu đột xuất (nếu có).

2.4. Ban Tuyên giáo Quận ủy, Trung tâm Chính trị Quận

Phối hợp với Ban Tổ chức Quận ủy tuyên truyền nội dung Kế hoạch và xây dựng chương trình, nội dung bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, quản lý theo quy định.

2.5. Ủy ban kiểm tra Quận ủy

Tham mưu công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện Kế hoạch và thẩm định tiêu chuẩn đối với cán bộ theo quy định.

2.6. Các ban Đảng, Văn phòng Quận ủy, Trung tâm chính trị Quận UBMTTQ, các đoàn thể chính trị - xã hội Quận, Đảng ủy các phường

- Tuyên truyền nội dung Kế hoạch, kịp thời nắm bắt tình hình dư luận của cán bộ, đảng viên và thành viên các tổ chức hội, đoàn thể trong quá trình tổ chức, thực hiện Kế hoạch.

- Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác giữa các cán bộ trong cùng một cơ quan, đơn vị theo quy định.

- Phối hợp với Ban Tổ chức Quận ủy đề xuất chủ trương điều động, luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ thuộc phạm vi phụ trách, báo cáo Thường trực, Ban Thường vụ Quận ủy xem xét, quyết định và phối hợp thực hiện quy trình công tác cán bộ theo quy định.

- Phát huy vai trò của MTTQ, các đoàn thể CT-XH trong giám sát việc thực hiện Kế hoạch.

Trên đây là Kế hoạch luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ diện Ban Thường vụ Quận ủy quản lý giai đoạn 2022 - 2025, Ban Thường vụ Quận ủy yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, thuộc Quận, cá nhân có liên quan nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận: *U*

- TT Thành ủy,
- BTC Thành ủy,
- Đ/c UVTV TU phụ trách Quận,
- BTV Quận ủy,
- HĐND, UBND quận,
- Các Ban XDĐ, VPQU, TTCT Quận,
- UBMTTQ, đoàn thể CT-XH Quận,
- Trường các phòng, ban, ngành thuộc Quận,
- Đảng ủy các phường,
- Các trường học công lập,
- Lưu VT.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**



Đường Hoài Nam