

UBND QUẬN LONG BIÊN
TRƯỜNG MN BẮC CẦU

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 66/QĐ-MNBC

Ngọc Thụy, ngày 21 tháng 9 năm 2024

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành quy chế phối hợp hoạt động giữa chính quyền nhà trường
và công đoàn cơ sở Trường MN Bắc Cầu

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG MẦM NON BẮC CẦU

Căn cứ Bộ luật Lao động 2012 và Nghị định 43/2013/NĐ-CP ngày 10 tháng 5 năm 2013 Hướng dẫn thi hành Điều 10 Luật Công đoàn;

Căn cứ Thông tư 09/2009/TT-BGD&ĐT ngày 7/5/2009 của Bộ GD&ĐT về quy chế thực hiện công khai trong hoạt động nhà trường;

Thực hiện Hướng dẫn số 04/HD-LĐLĐ ngày 20/08/2024 của LĐLĐ quận Long Biên về việc Hướng dẫn quy trình tổ chức Hội nghị Cán bộ, công chức, viên chức và Hội nghị người lao động khối trường học năm học 2024 – 2025;

Căn cứ tình hình thực tế của nhà trường,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo quyết định này Quy chế phối hợp hoạt động giữa chính quyền Nhà trường và Công đoàn cơ sở Trường Mầm non Bắc Cầu.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực từ ngày ký, chỉnh sửa, bổ sung và Quy chế mới của năm học 2024 – 2025.

Điều 3. Ban Giám hiệu, Ban chấp hành công đoàn, cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường có trách nhiệm thi hành quyết định này./.

Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT (để b/c);
- BGH, CD, TTND (để chỉ đạo);
- ĐTN, Đội, các tổ CM (để t/h);
- Lưu: VT.



Ngô Thị Hoài Phương

QUY CHẾ PHỐI HỢP GIỮA CHÍNH QUYỀN NHÀ TRƯỜNG VÀ CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ

Căn cứ vào Luật Công đoàn và Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ Thông tư 09/2009/TT-BGD&ĐT ngày 7/5/2009 của Bộ GD&ĐT về quy chế thực hiện công khai trong hoạt động nhà trường;

Căn cứ vào: "Quy định về mối quan hệ phối hợp công tác giữa Chính quyền và Công đoàn", chức năng, nhiệm vụ của nhà trường và Công đoàn cơ sở.

Thực hiện Hướng dẫn số 04/HD-LDLĐ ngày 20/08/2024 của Liên đoàn Lao động quận Long Biên về việc Hướng dẫn quy trình tổ chức Hội nghị Cán bộ, công chức, viên chức và Hội nghị người lao động khối trường học năm học 2024 – 2025.

Để phối hợp hoạt động có hiệu quả trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của nhà trường; Ban chấp hành Công đoàn và chính quyền nhà trường đã xây dựng "Quy chế phối hợp giữa chính quyền nhà trường và công đoàn cơ sở" trong năm học 2024 – 2025 cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

Nhằm phát huy quy chế dân chủ của tập thể cán bộ viên chức trong mọi hoạt động của nhà trường; nêu cao tinh thần đoàn kết, chủ động, sáng tạo, góp phần thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, kế hoạch, nhiệm vụ năm học 2024 – 2025; Xây dựng tập thể trong sạch, vững mạnh và phát triển.

II. NHỮNG VẤN ĐỀ CHUNG:

1. Mối quan hệ giữa Công đoàn và Chính quyền được xây dựng trên quan điểm: Công đoàn là yếu tố cấu thành hệ thống chính trị, là tổ chức chính trị - xã hội của người lao động, cùng với Chính quyền chăm lo và bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của cán bộ công chức, viên chức, tổ chức động viên người lao động thực hiện một cách tốt nhất nhiệm vụ công tác của của đơn vị. Mối quan hệ giữa Chính quyền và Công đoàn là mối quan hệ trong đó thể hiện sự tôn trọng tính độc lập trong hoạt động của mỗi tổ chức, do đó cần có sự phối hợp, bàn bạc tạo điều kiện để hoàn thành tốt nhiệm vụ.

2. Hoạt động của Chính quyền và Công đoàn đều được đặt dưới sự lãnh đạo toàn diện của Đảng Cộng sản Việt Nam, trong nhà trường Chính quyền và Công đoàn trường chịu sự lãnh đạo trực tiếp của Chi bộ nhà trường.

III. NHỮNG NỘI DUNG PHỐI HỢP CỤ THỂ:

1. *Phối hợp vấn đề dân chủ trong nhà trường:*

- Công đoàn tham gia với Chính quyền thực hiện quá trình dân chủ hoá, công khai hóa trong các hoạt động trong nhà trường như: Quản lý tài chính, các nguồn thu phúc lợi, tuyển dụng cán bộ, bổ nhiệm, quy hoạch cán bộ quản lý các cấp theo quy định.

- Hiệu trưởng và Công đoàn nhà trường có trách nhiệm chuẩn bị nội dung tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, viên chức cũng như việc theo dõi, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ công chức. Công đoàn là cơ quan thường trực của Hội nghị cán bộ công chức nhà trường.

- Khi xét thấy cần thiết, Công đoàn tổ chức đối thoại giữa tập thể người lao động (giáo viên, công nhân viên chức) với Hiệu trưởng để giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động.

- Khi xây dựng chương trình, kế hoạch công tác của nhà trường cần được thảo luận và bàn bạc giữa Hiệu trưởng và Công đoàn trường.

2. Phối hợp chỉ đạo thực hiện các phong trào thi đua, các cuộc vận động, đẩy mạnh các hoạt động xã hội:

- Hiệu trưởng nhà trường có trách nhiệm, tổ chức, chỉ đạo các phong trào thi đua của đơn vị. Công đoàn có trách nhiệm động viên cán bộ công chức có trách nhiệm tham gia một cách tích cực nhất, có hiệu quả nhất vào những phong trào đó.

- Triển khai thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua với chủ đề “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”, “Xây dựng môi trường giáo dục lấy trẻ làm trung tâm” thành các hoạt động thường xuyên. Thực hiện Kế hoạch “Nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo vì một trường học hạnh phúc” của Công đoàn ngành Giáo dục Việt Nam.

- Thực hiện nghiêm túc các quy định về đạo đức nhà giáo gắn nội dung “Dân chủ, kỷ cương, tình thương, trách nhiệm” với thực hiện Chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non. Quán triệt đội ngũ CBQL, GV, NV về phẩm chất đạo đức, lối sống, lương tâm nghề nghiệp, phấn đấu thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ theo vị trí việc làm, đảm bảo an toàn phòng tránh tai nạn thương tích cho trẻ.

- Tiếp tục đổi mới công tác thi đua khen thưởng để đảm bảo khách quan, thực chất, xây dựng hợp lý phương thức đánh giá thi đua, cơ chế khen thưởng nhằm động viên, khuyến khích những nhân tố mới; coi trọng tính thiết thực, hiệu quả của phong trào. Biểu dương khen thưởng những tập thể, cá nhân tiêu biểu và tuyên truyền nhân rộng điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua, các cuộc vận động.

- Tiếp tục thực hiện tốt các cuộc vận động xã hội, công tác nhân đạo do ngành phát động.

- Phối hợp với chính quyền cùng có trách nhiệm xây dựng tập thể nhà trường đoàn kết, dân chủ, cộng đồng trách nhiệm. Tăng cường xây dựng kỷ cương, nền nếp

trong các hoạt động của nhà trường, phát huy sức mạnh tập thể để hoàn thành tốt các chỉ tiêu đã đề ra:

* Danh hiệu tập thể

- Trường đạt danh hiệu: Tập thể Lao động tiên tiến.

- Chi bộ: Trong sạch vững mạnh

- Công đoàn: Vững mạnh

- Chi đoàn: Hoàn thành tốt

* Danh hiệu cá nhân

- Giáo viên giỏi cấp Quận : 01 đ/c

* Danh hiệu chiến sĩ thi đua : 04 đ/c

3. Phối hợp chăm lo đời sống và bảo vệ lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động:

- Chính quyền và Công đoàn có trách nhiệm phổ biến đầy đủ, kịp thời các chế độ chính sách của Đảng, Nhà nước và của ngành đến người lao động. Trước khi quyết định những vấn đề liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ, lợi ích của người lao động, Hiệu trưởng cần có sự thảo luận với Công đoàn.

- Công đoàn là thành viên tham gia các Hội đồng: Tuyển dụng, khen thưởng, kỷ luật ... với tư cách là đại diện cho những người lao động. Trước khi Hiệu trưởng quyết định, cần thảo luận với Công đoàn, trong trường hợp không nhất trí thì 2 bên cần báo cáo với cấp trên của mình để nghiên cứu giải quyết. Nếu vẫn không thống nhất được thì Hiệu trưởng quyết định và tự chịu trách nhiệm.

- Công đoàn có quyền tổ chức hoặc phối hợp với các tổ chức có liên quan để kiểm tra việc chấp hành pháp luật về hợp đồng lao động, thôi việc, tiền lương, tiền thưởng, bảo hộ, bảo hiểm lao động, bảo hiểm xã hội, chính sách khác có liên quan đến nghĩa vụ, quyền, lợi ích chính đáng của người lao động.

- Tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động thăm hỏi kịp thời đối với CB-GV-NV và người thân như bố mẹ, vợ, chồng, con cái không may bị ốm đau, tai nạn rủi ro. Đảm bảo duy trì chế độ khám sức khỏe định kỳ cho CB-GV-NV 1 lần/năm học.

- Tăng cường công tác tuyên truyền giáo dục, vận động CBGVNV thực hiện tốt chính sách dân số - KHHGD.

- Ban thanh tra nhân dân do Hội nghị cán bộ viên chức bầu ra. Ban chấp hành Công đoàn có trách nhiệm chỉ đạo Ban thanh tra nhân dân hoạt động theo Pháp lệnh thanh tra nhà nước và Nghị định của Chính Phủ.

- Công đoàn thảo luận với Hiệu trưởng về tổ chức lập kế hoạch xây dựng và sử dụng quỹ phúc lợi do lao động của cán bộ công chức trong đơn vị làm ra. Chịu trách nhiệm trước cán bộ công chức về việc quản lý, sử dụng cho đúng mục đích.



4. Phối hợp chỉ đạo xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên

- Đẩy mạnh tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức, pháp luật, nâng cao phẩm chất đạo đức nghề nghiệp cho CBGVNV. Quán triệt việc phổ biến, học tập triển khai nhiệm vụ trọng tâm của ngành và nhiệm vụ công tác công đoàn trong CBGVNV nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ năm học 2024 - 2025.

- Phối hợp tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW ngày 04/11/2013. Hội nghị lần thứ tám Ban chấp hành Trung ương (Khoá XI) về Đổi mới căn bản, toàn diện GD&ĐT đáp ứng yêu cầu CNH-HDH trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng XHCN và hội nhập quốc tế

- Công đoàn phối hợp với chính quyền tiếp tục chỉ đạo đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong đổi mới phương pháp dạy học và quản lý giáo dục. Vận động CBGV xây dựng bài giảng điện tử, tăng cường sử dụng và sáng tạo đồ dùng dạy học phục vụ cho bài giảng. Tạo điều kiện cho CBGVNV theo học các lớp bồi dưỡng nâng cao trình độ tin học, ngoại ngữ, trang bị đồ dùng, thiết bị để khai thác, sử dụng CNTT cho CBQL, giáo viên và nhân viên trong nhà trường.

- Xây dựng các giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ giáo viên, nhân viên.

- Phối hợp chỉ đạo, đẩy mạnh công tác viết và phổ biến SKKN, tự làm đồ dùng.

- Chính quyền có trách nhiệm tạo phương tiện làm việc cho chủ tịch công đoàn.

- Cán bộ công đoàn được triệu tập đi học, chính quyền tạo điều kiện thuận lợi cho việc học tập và được thanh toán các chế độ chính sách theo quy định.

5. Công đoàn tham gia quản lý chuyên môn:

- Phối hợp với Chính quyền trong việc giám sát việc thực hiện nghiêm túc quy chế chuyên môn trong trường.

- Chủ động đề xuất các nội dung hoạt động chuyên môn, thường xuyên áp dụng các biện pháp để cải tiến nội dung, hình thức tổ chức các hoạt động chuyên môn góp phần nâng cao chất lượng chuyên môn của cán bộ công chức, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức giỏi chuyên môn.

- Phối hợp xây dựng bổ sung quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế thi đua khen thưởng, quy chế làm việc, phát huy dân chủ trong nhà trường, nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý, đảm bảo công bằng, dân chủ, kỷ cương trong các hoạt động. Phối hợp kiểm tra thực hiện Quy chế dân chủ trong nhà trường.

- Tăng cường giáo dục pháp luật, nâng cao năng lực hoạt động Ban thanh tra nhân dân trường học theo đúng luật.

- Phối hợp chỉ đạo thực hiện nền nếp kỷ cương trong các hoạt động của nhà trường, thực hiện tốt phương châm: Kỷ cương nghiêm, chất lượng thật, hiệu quả cao.

- Phối hợp chỉ đạo việc đánh giá xếp loại CBGVNV theo chuẩn giáo viên Mầm non

IV. LỀ LỜI LÀM VIỆC.

- Một học kỳ họp liên tịch giữa BGH và BCH CD bàn bạc theo chương trình hoạt động và việc thực hiện nghị quyết của hội nghị CBCC và có biện pháp để thực hiện tốt các nghị quyết đã đề ra.

- Hiệu trưởng và chủ tịch CD phải gương mẫu trong mọi hoạt động của nhà trường. Công đoàn được mời trong các cuộc họp của nhà trường, Hiệu trưởng được mời trong các cuộc họp của BCH. CD tham gia xây dựng chương trình kế hoạch của công đoàn.

- Công đoàn tham dự các cuộc giao ban định kỳ và Hội nghị sơ kết, tổng kết, phổ biến những công tác của Chính quyền để đóng góp ý kiến và cùng quán triệt nhiệm vụ công tác.

- Hiệu trưởng và lãnh đạo chính quyền được mời tham dự các Hội nghị định kỳ của Ban chấp hành Công đoàn để thông báo và phối hợp những chủ trương, kế hoạch công tác của Chính quyền và đóng góp ý kiến cho hoạt động của Công đoàn.

- Các văn bản có liên quan đến quyền lợi và lợi ích trực tiếp của người lao động trước khi ban hành, Chính quyền cần thông báo để có ý kiến tham gia của Công đoàn.

- Việc trao đổi, bàn bạc, thảo luận giữa Chính quyền và Công đoàn là việc làm thường xuyên.

V. ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH:

1. Hiệu trưởng và Chính quyền nhà trường cùng Công đoàn có trách nhiệm tổ chức thực hiện quy định này.

2. Công đoàn có trách nhiệm thường xuyên giám sát việc thực hiện những điều khoản trong quy định này.

3. Bản quy định này được thực hiện từ ngày ký.

**T/M BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**



Vũ Thị Nga

**T/M BAN GIÁM HIỆU
HIỆU TRƯỞNG**



Ngô Thị Hoài Phương

